



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# Závěrečná zpráva

z realizace průzkumu veřejného mínění  
v rámci projektu ČMKOS  
„Zkracování pracovní doby“  
CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_002/0001831

---

*Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu  
Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky*



# SANEP

Středisko analýz  
a empirických průzkumů

ČMKOS

FORMY ZAMĚSTNANOSTI

## OBSAH

- **METODOLOGIE**
- **VÝSLEDKY PRŮZKUMU**
- **ZAMĚSTNANCI**
- **ZAMĚSTNAVATELÉ**
- **POPULACE 18+**
- **ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA**
- **DOTAZNÍK**
- **PANEL BOOK**
- **KONTAKTY**

# METODOLOGIE

TÉMA PRŮZKUMU:	Formy zaměstnanosti
REALIZÁTOR:	SANEP s.r.o.
ZADAVATEL:	Českomoravská konfederace odborových svazů
VÝBĚR RESPONDENTŮ:	kvótní výběr
TYP OTÁZEK:	multiplechoice
REPREZENTATIVITA:	Reprezentativní vzorek domácí populace ve věku 18+let. <i>Reprezentativní vzorek odpovídá sociodemografickému rozložení obyvatel ČR dle údajů Českého statistického úřadu.</i>
VELIKOST REPREZENTATIVNÍHO VZORKU:	Celková populace-reprezentativní vzorek: N=8.511 <i>Celkově se průzkumu společnosti SANEP zúčastnilo v rámci respondentního panelu více jak 220 tisíc registrovaných uživatelů 40.037 dotázaných</i>
PRŮBĚH PRŮZKUMU:	25.6.-5.7.2016
POUŽITÁ METODIKA PRŮZKUMU:	internetový CAWI on/off-line průzkum
POUŽITÉ KVÓTY:	věk, pohlaví, bydliště, vzdělání
STATISTICKÁ ODCHYLKA:	+ - 2,5%
KONTROLA VZORKU:	triangulační datová metodika

## POHLAVÍ

MUŽI	48,9%
ŽENY	51,1%
CELKEM	100%

## PŘÍJEM

0-20 tis.Kč	62,4%
-------------	-------

20-50 tis.Kč 35,1%

50 tis.Kč a více	2,5%
------------------	------

CELKEM 100%







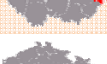
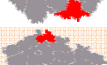



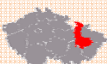



## VĚK

18-29	20,3%
30-44	28,4%
45-59	23,2%
60+	28,1%
CELKEM	100%

## VZDĚLÁNÍ

základní + SŠ bez maturity	54,6%
SŠ s maturitou	31,1%
VŠ	14,3%
CELKEM	100%

## VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ-KRAJ

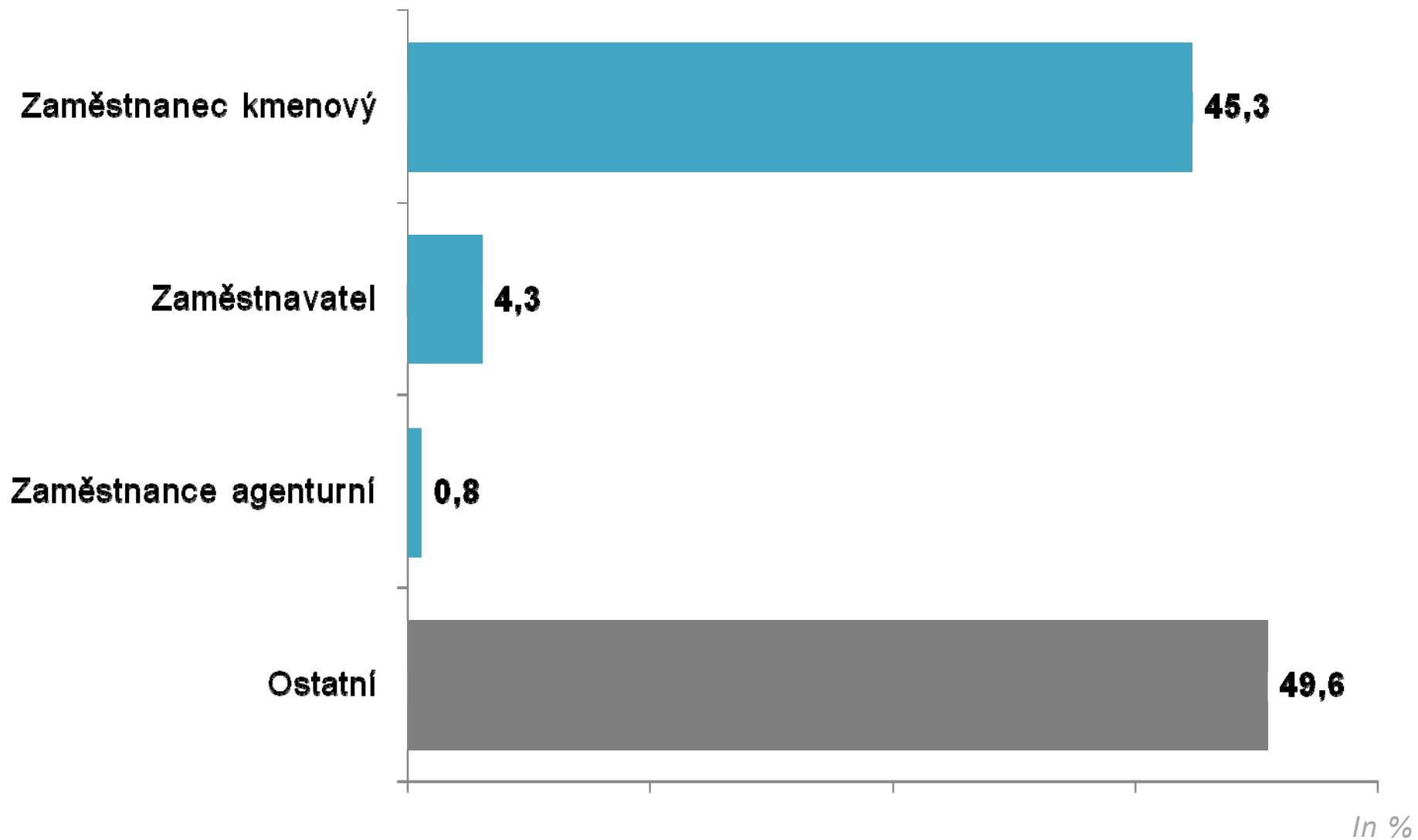
Praha		12,1%
Středočeský		12,3%
Ústecký		7,3%
Plzeňský		5,2%
Královéhradecký		5,1%
Vysočina		4,7%
Moravskoslezský		11,9%
Jihomoravský		11,7%
Liberecký		4,3%
Karlovarský		2,8%
Jihočeský		5,8%
Pardubický		4,9%
Olomoucký		6,3%
Zlínský		5,6%
ČR celkem		100%



ČMKOS

# Českomoravská konfederace odborových svazů

Jste:



N=8.511

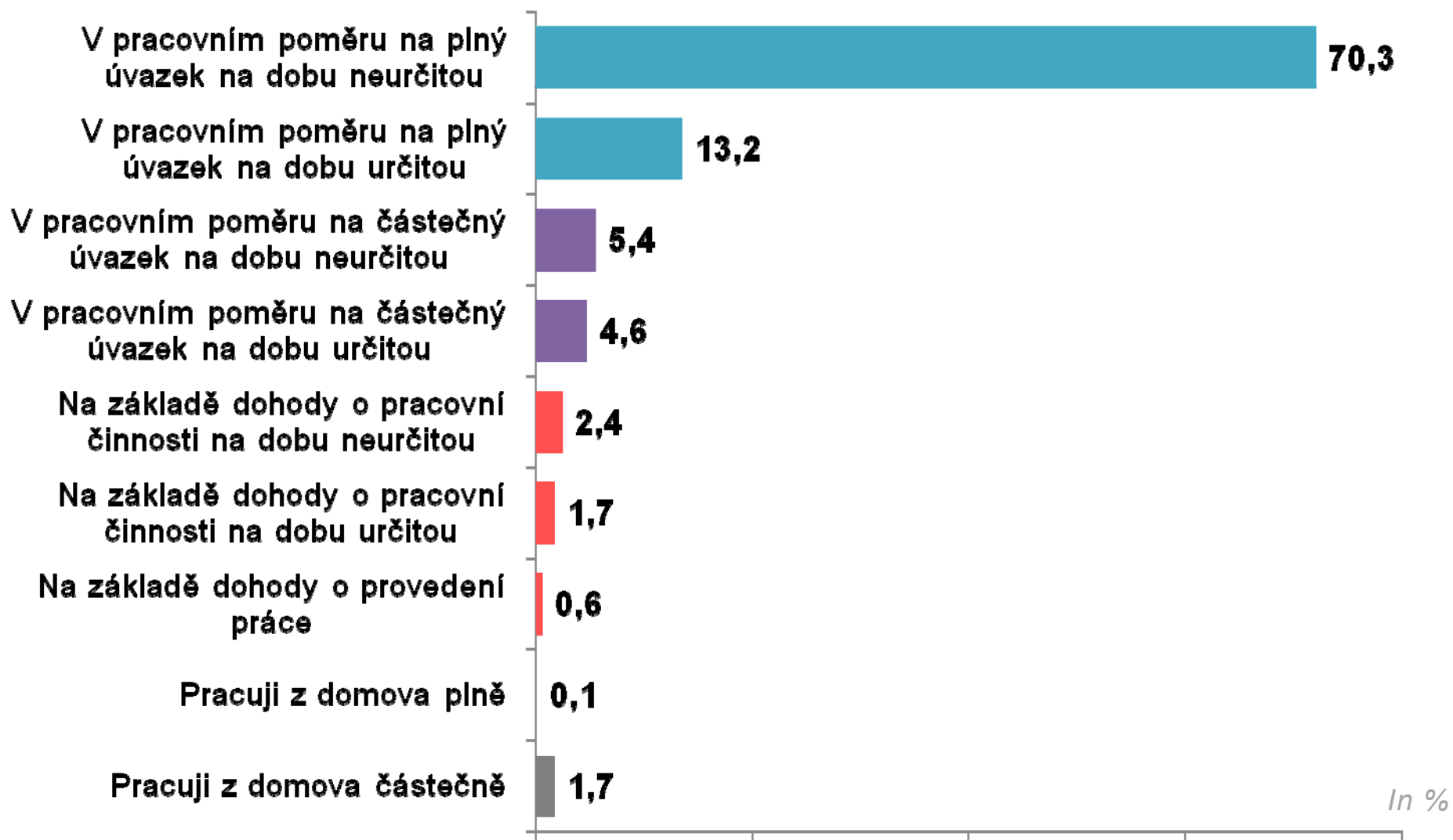
# ZAMĚŠTNANCI



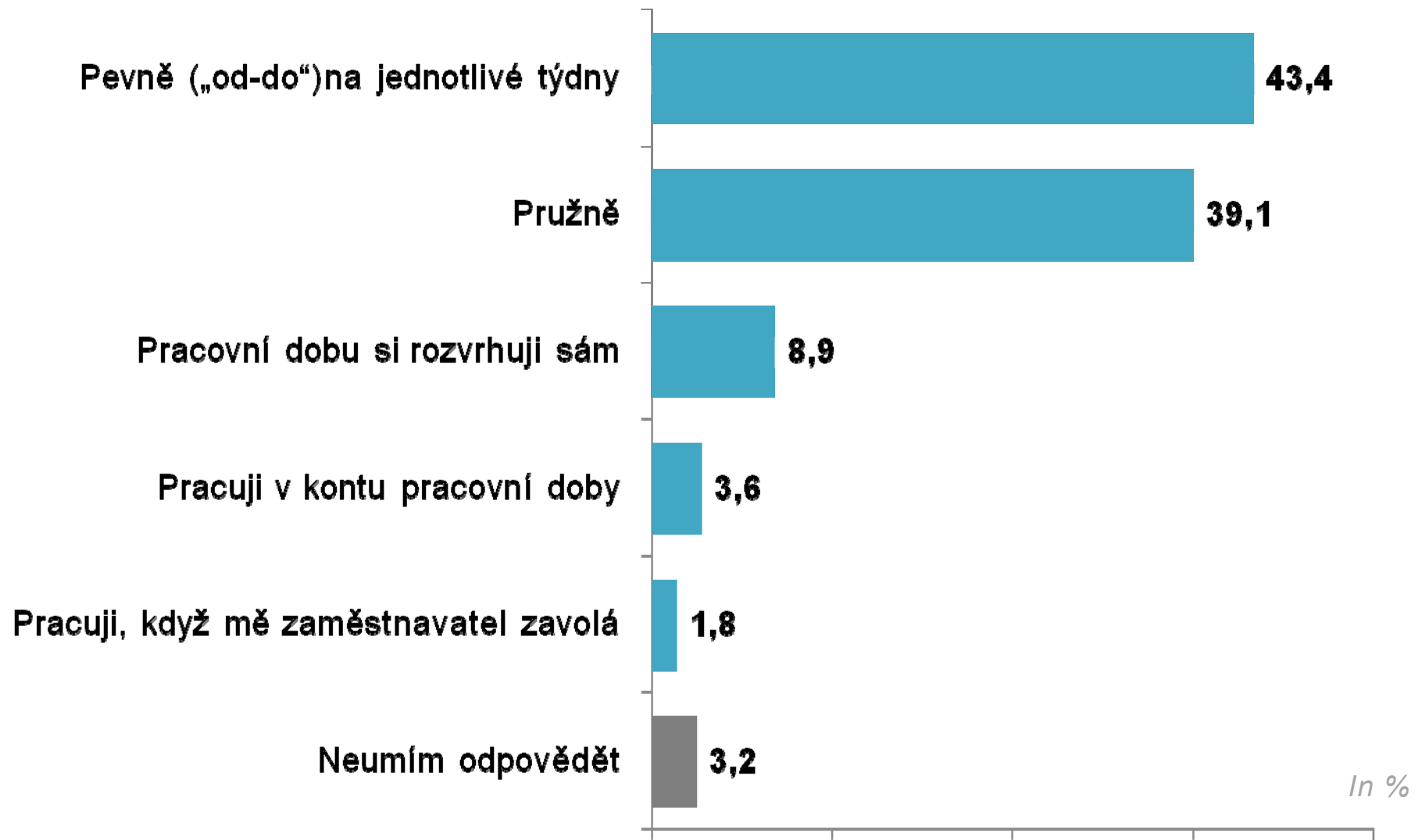
FORMY ZAMĚŠTNANOSTI



Pracujete:  
(odpovídají zaměstnanci)

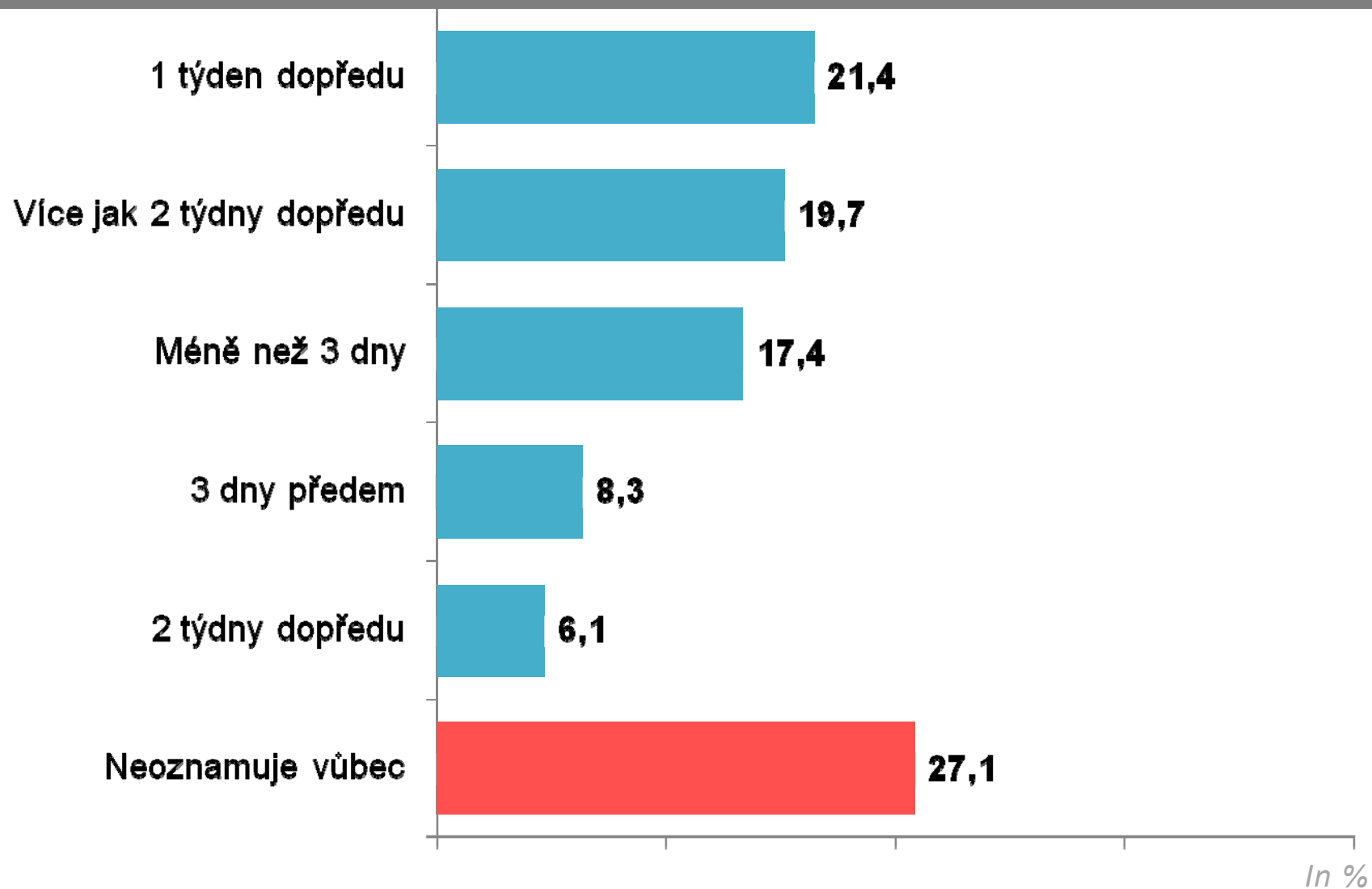


Vaše pracovní doba je rozvržena:  
(odpovídají zaměstnanci)

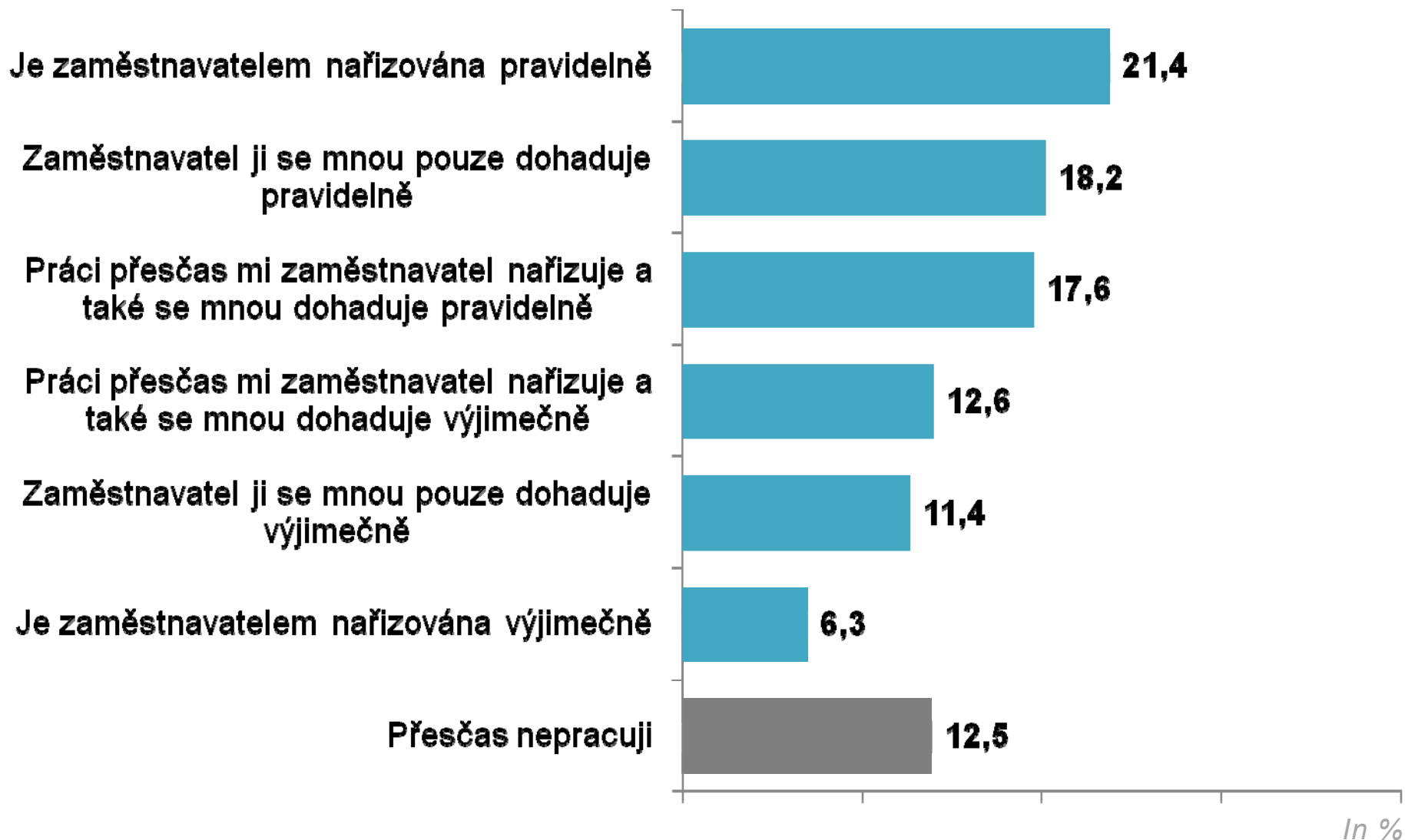


N=3.924

Jestliže Vám zaměstnavatel pracovní dobu rozvrhuje, seznamuje vás s rozvrhem směn nebo s jeho změnami: *(neodpovídají zaměstnanci, kteří v předchozí otázce uvedli, že si pracovní dobu rozvrhují sami)*

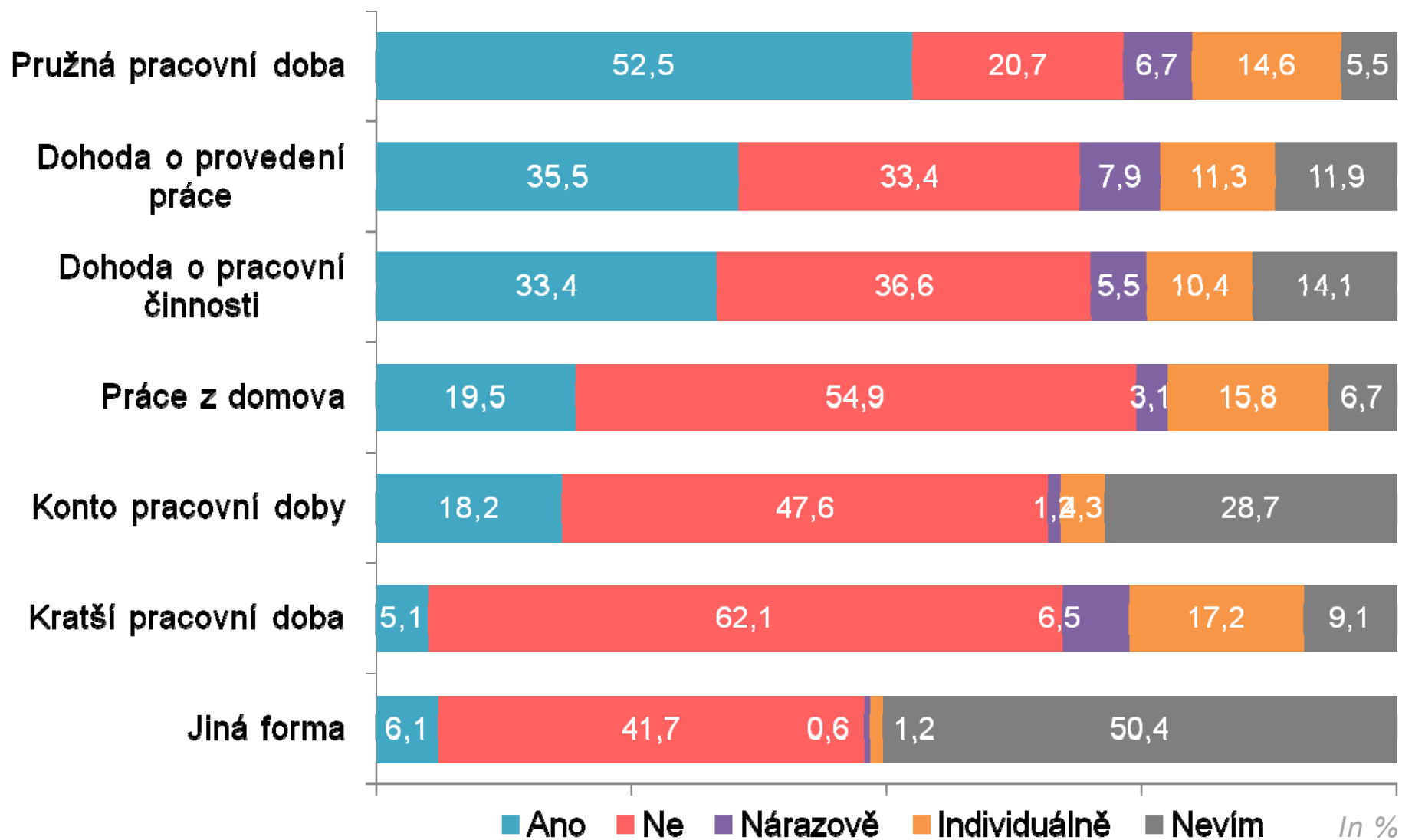


## Práce přesčas: (odpovídají zaměstnanci)



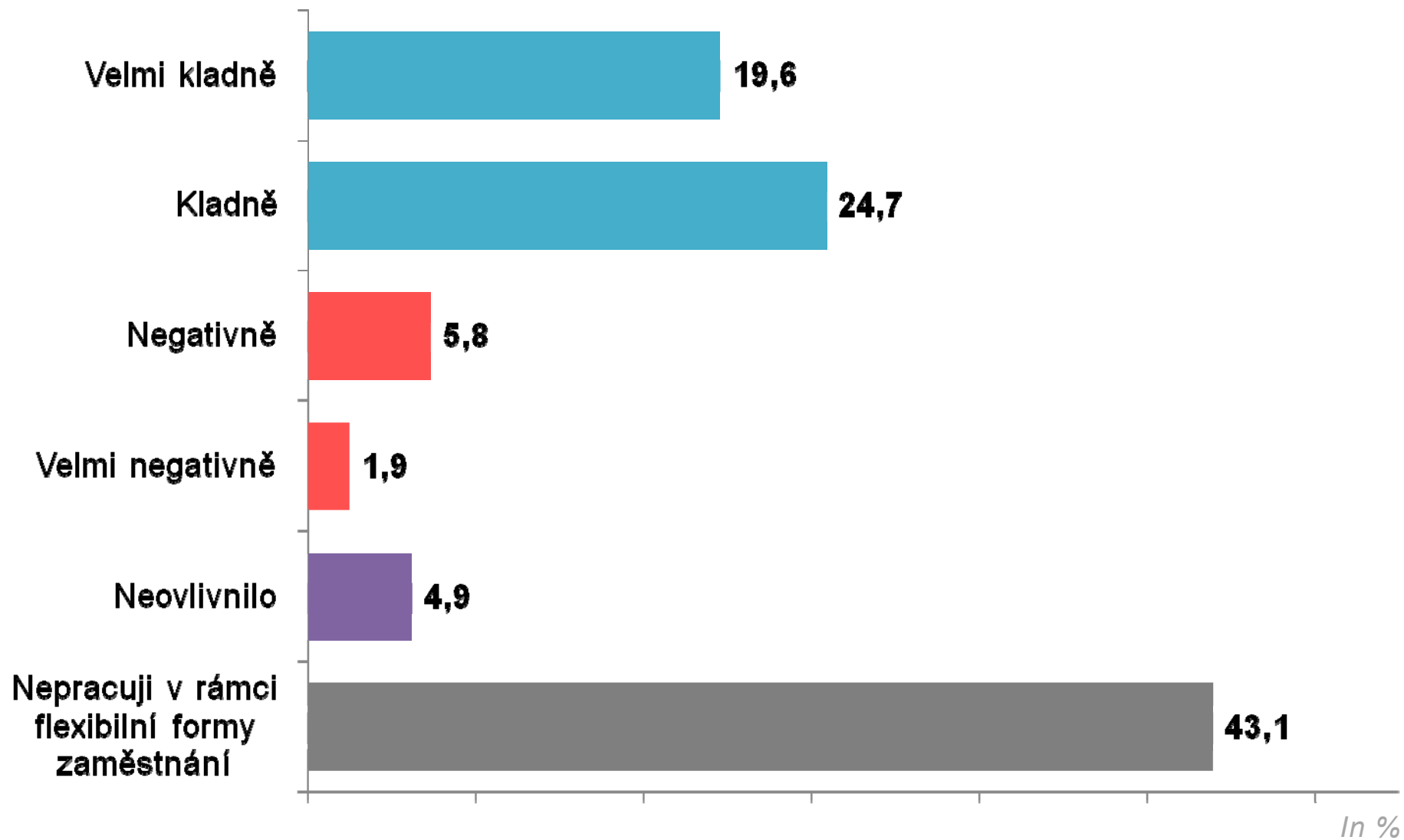
N=3.924

Jsou u vašeho zaměstnavatele uplatňovány uvedené flexibilní formy zaměstnání?  
(odpovídají zaměstnanci)



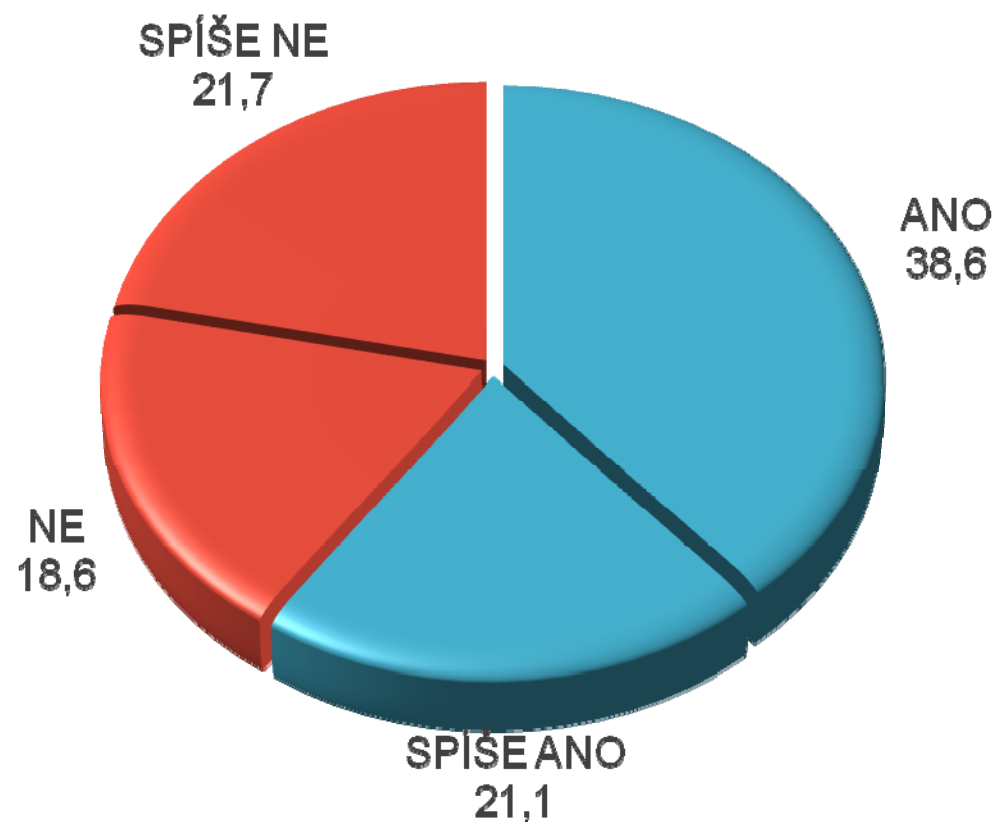
N=3.924

Ovlivnily flexibilní formy zaměstnání Vaši rodinnou a sociální situaci?  
(odpovídají zaměstnanci)



N=3.924

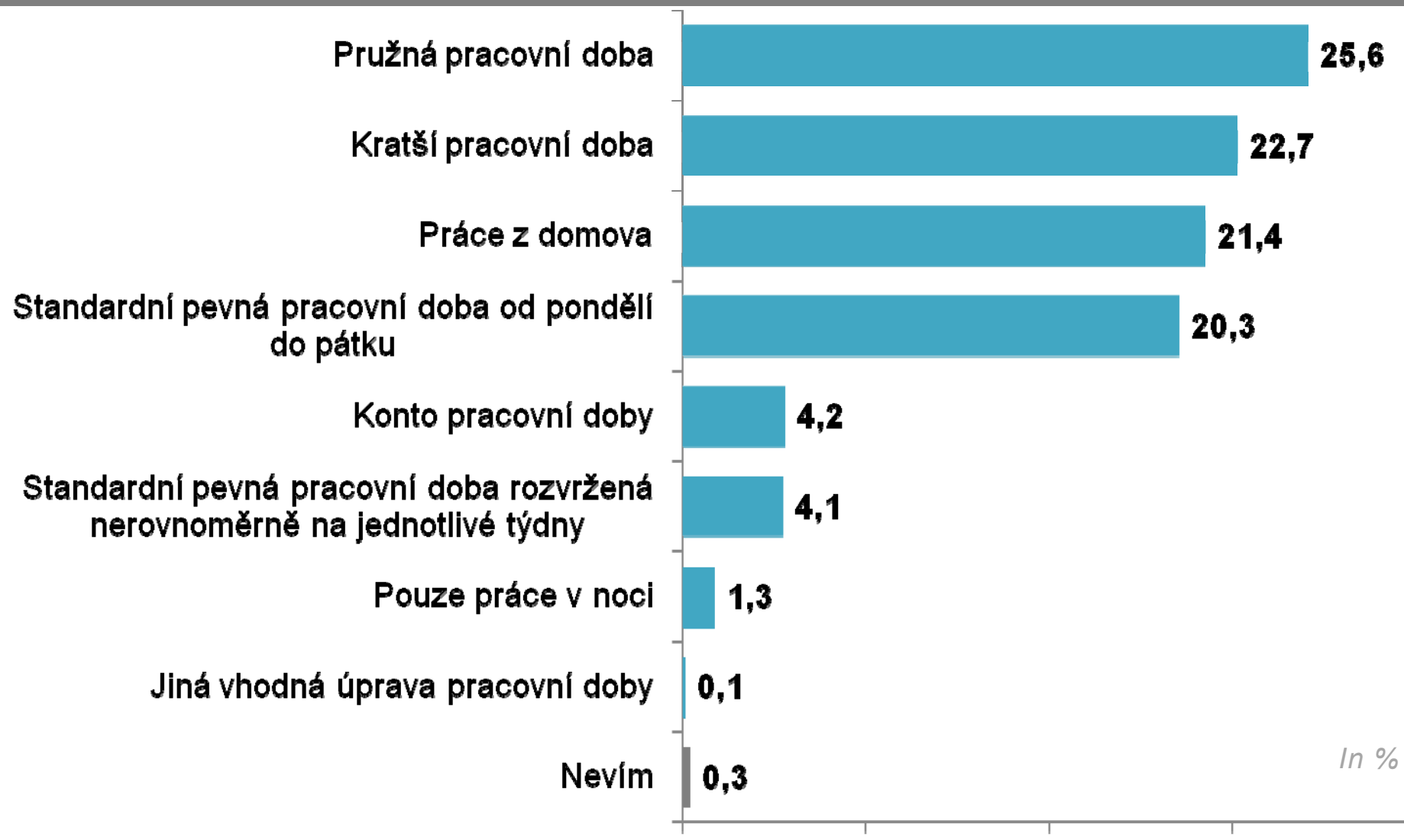
Vyhovuje Vám současné rozvržení pracovní doby, které Váš zaměstnavatel uplatňuje?  
(odpovídají zaměstnanci)



In %

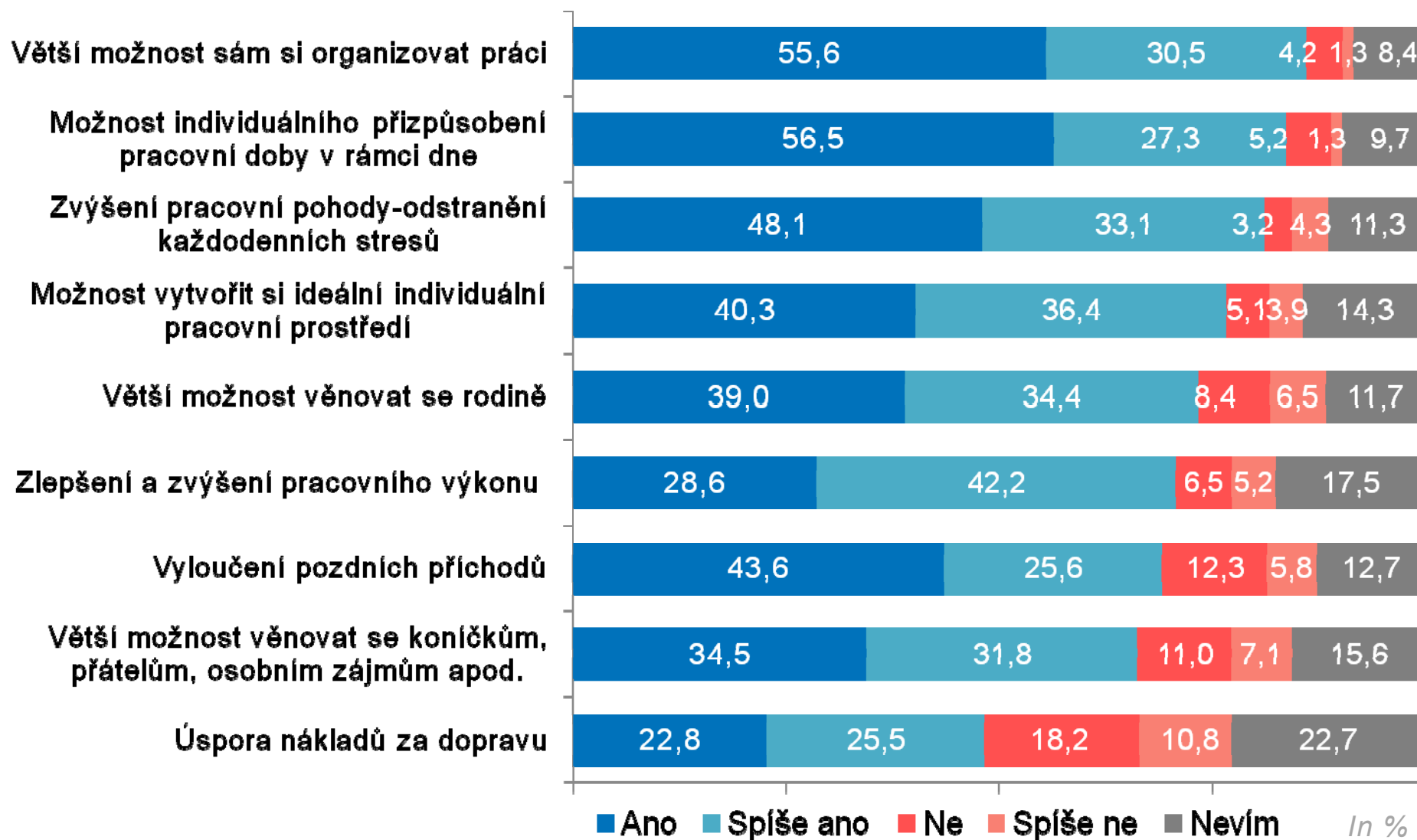
N=3.924

Pokud Vám současné rozvržení pracovní doby nevyhovuje, jaké rozvržení pracovní doby by ve Vaší současné rodinné a sociální situaci byla pro Vás optimální? (odpovídají zaměstnanci, kterým nevyhovuje jejich stávající pracovní doba)

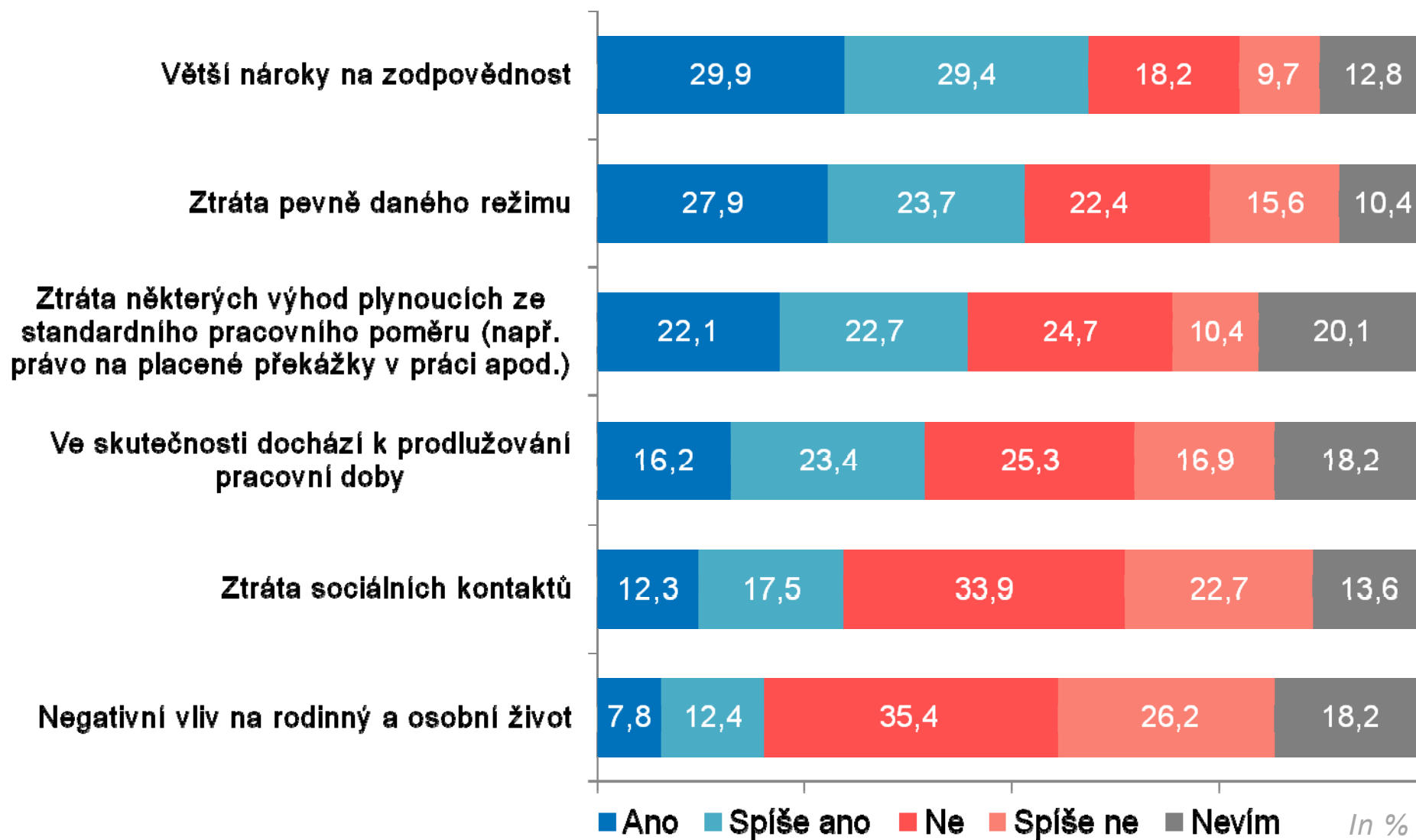




Jaká pozitiva přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnance?  
(odpovídají zaměstnanci)



Jaká negativa přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnance?  
(odpovídají zaměstnanci)

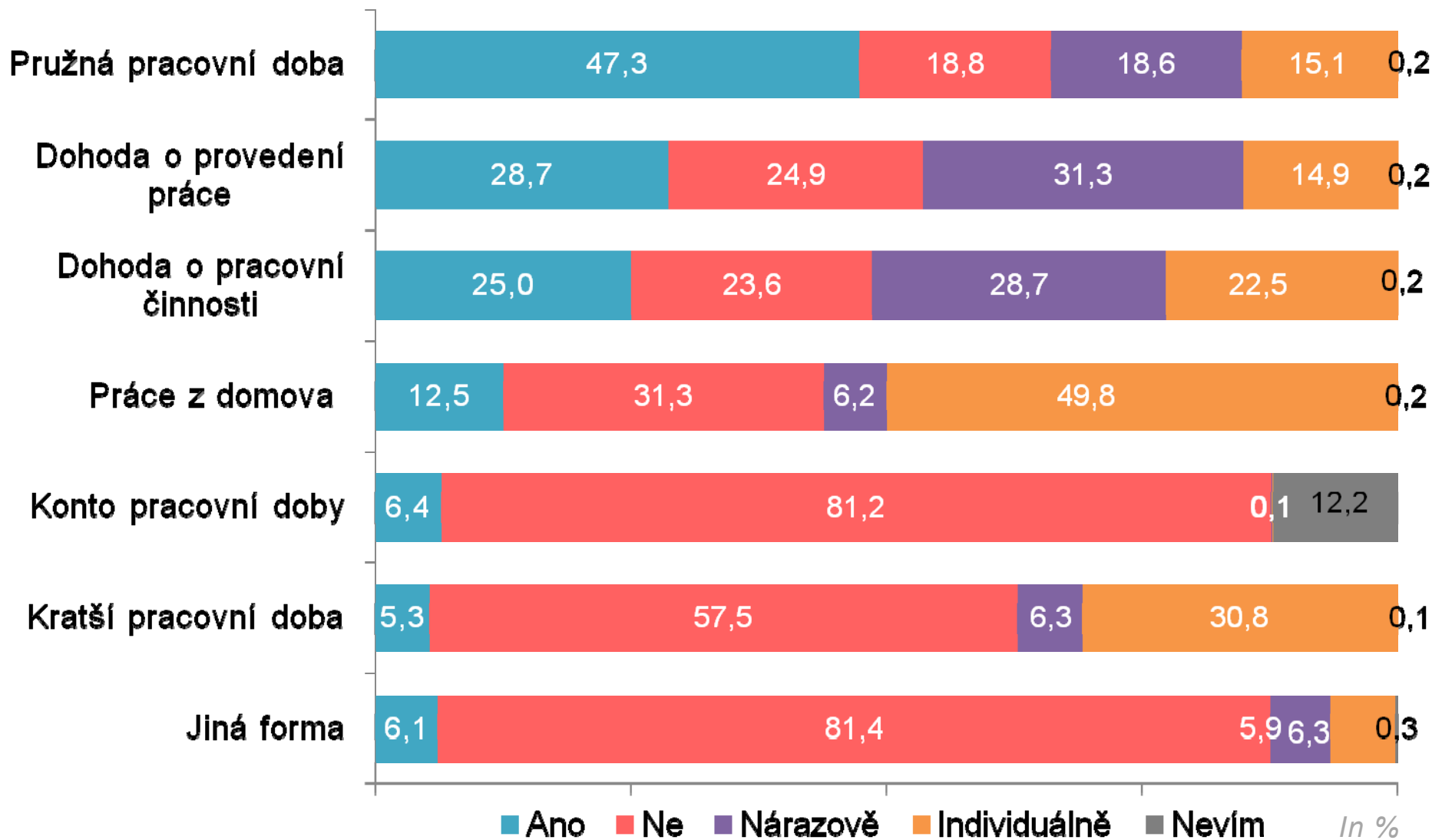


# ZAMĚSTNAVATELÉ

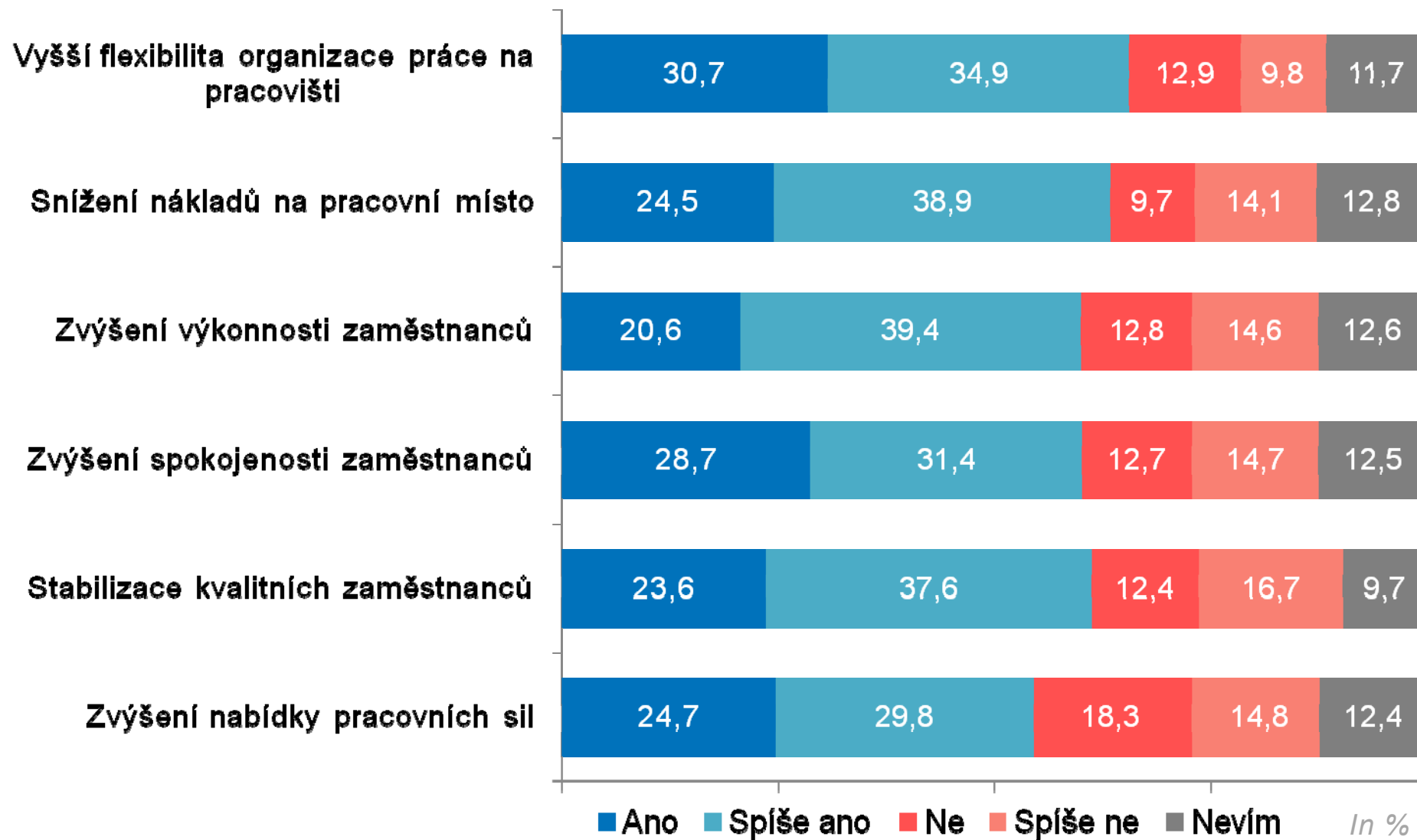


FORMY ZAMĚSTNANOSTI

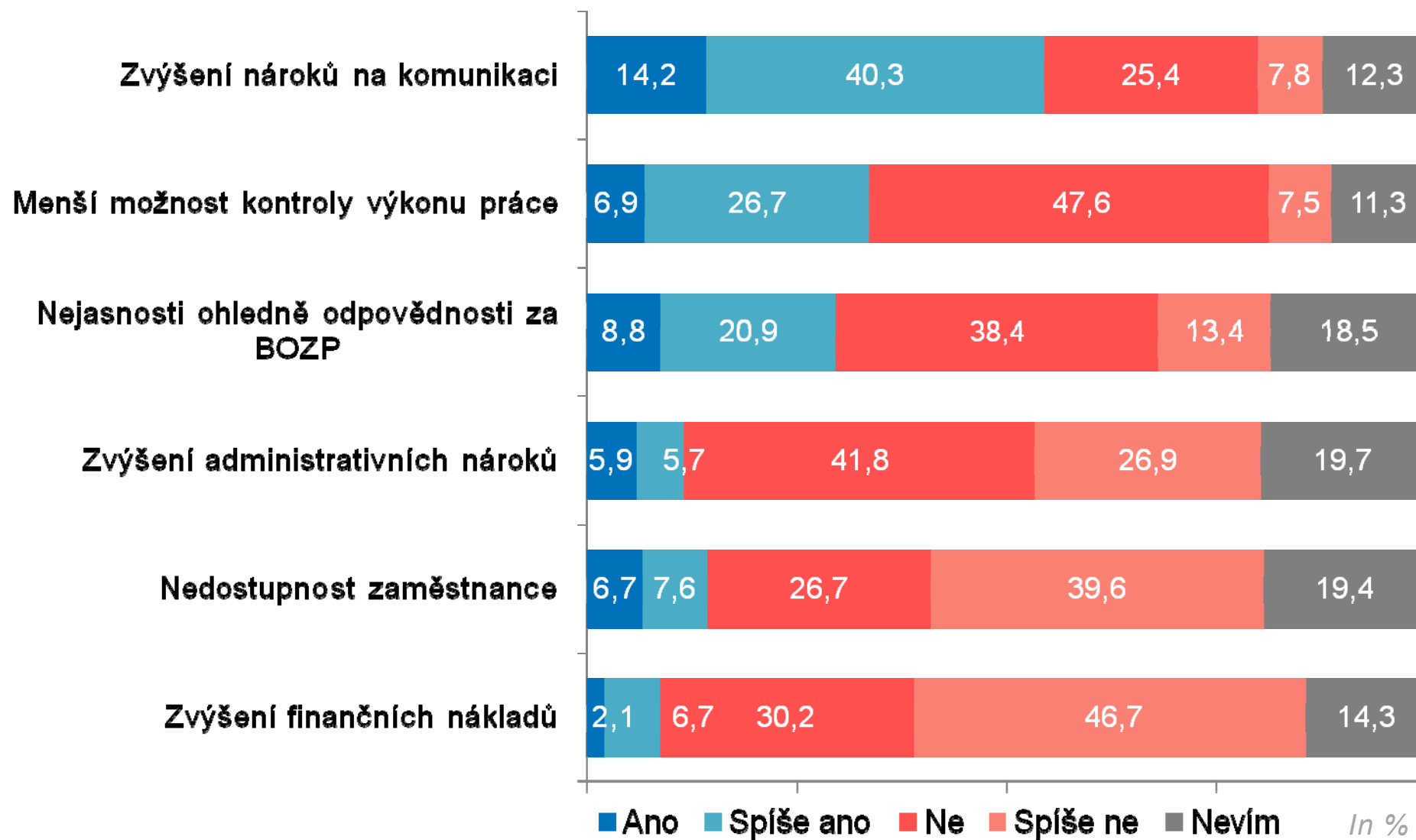
Uplatňujete jako zaměstnavatel uvedené flexibilní formy zaměstnání?  
(odpovídají zaměstnavatelé)



Jaká pozitiva přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnavatele? (odpovídají zaměstnavatelé)



Jaká negativa přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnavatele? (odpovídají zaměstnavatelé)

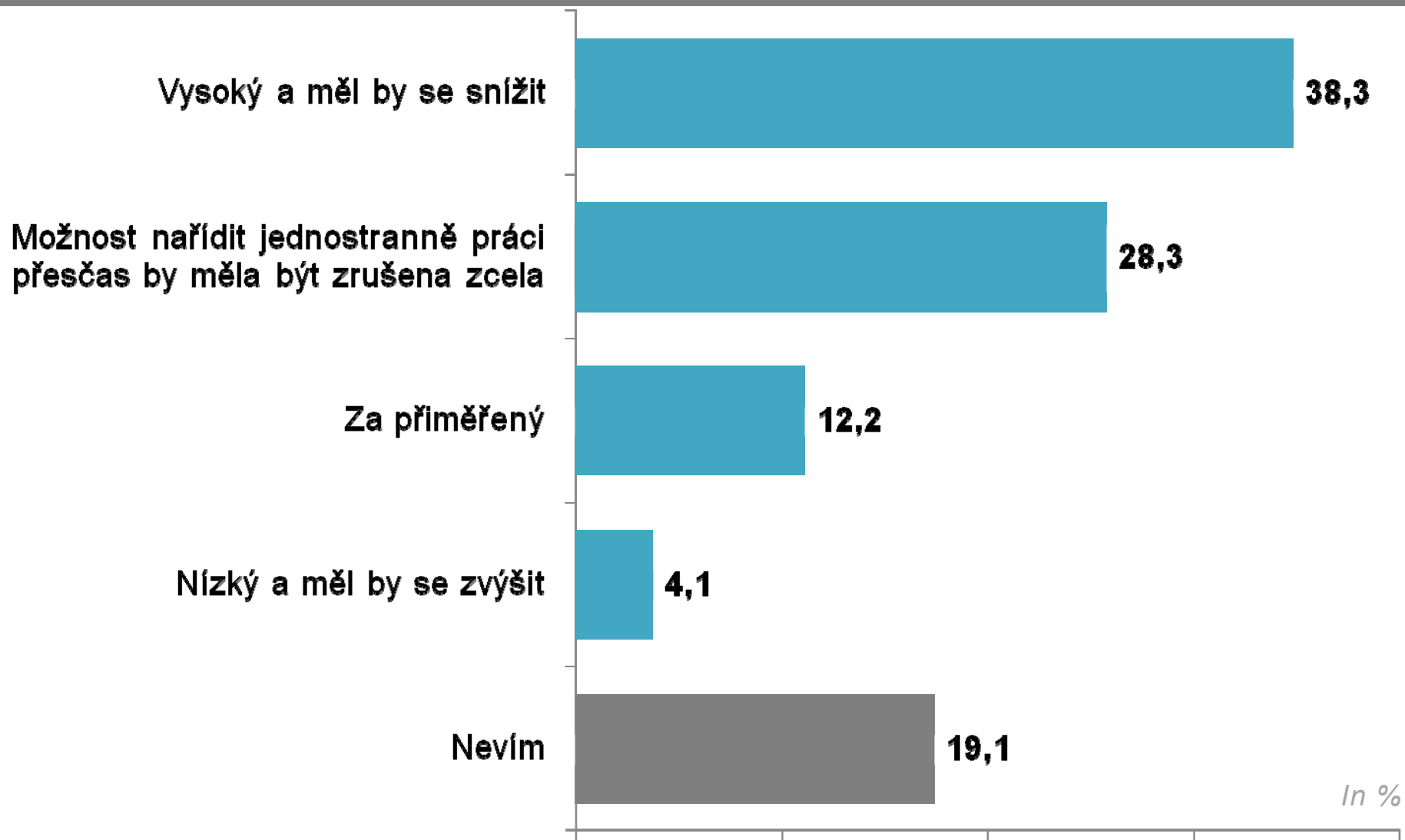


# CELÁ POPULACE 18+



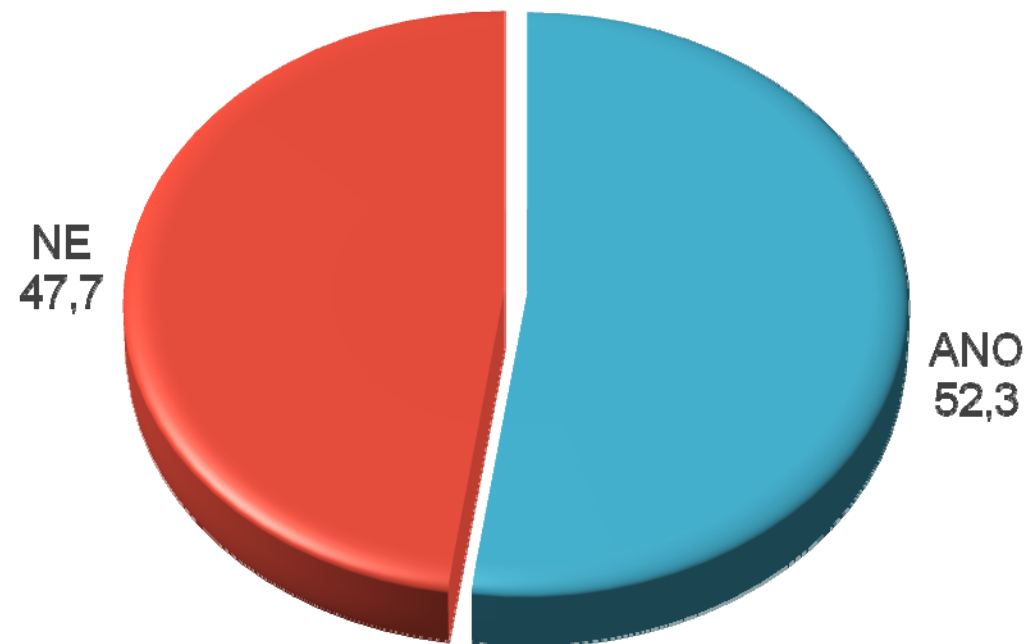
FORMY ZAMĚSTNANOSTI

V současné době může zaměstnavatel jednostranně zaměstnanci nařídit práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. Považujete tento limit nařízené práce přesčas: (odpovídá celá populace 18+)



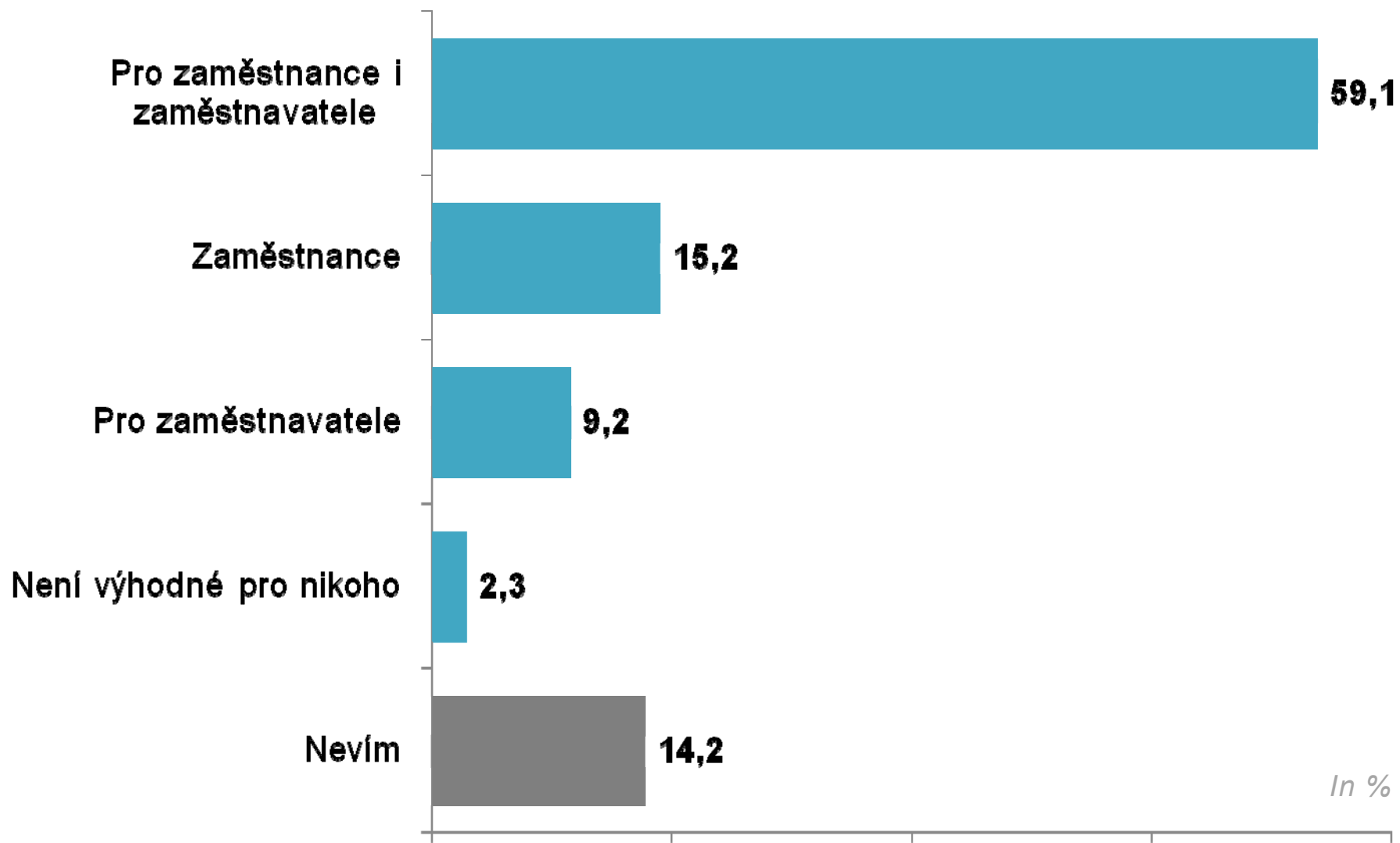


Máte zkušenosti s flexibilní formou zaměstnání jako je např. pracovní poměr na částečný úvazek, DPČ, DPP, agentura, práce z domova? (odpovídá celá populace 18+)



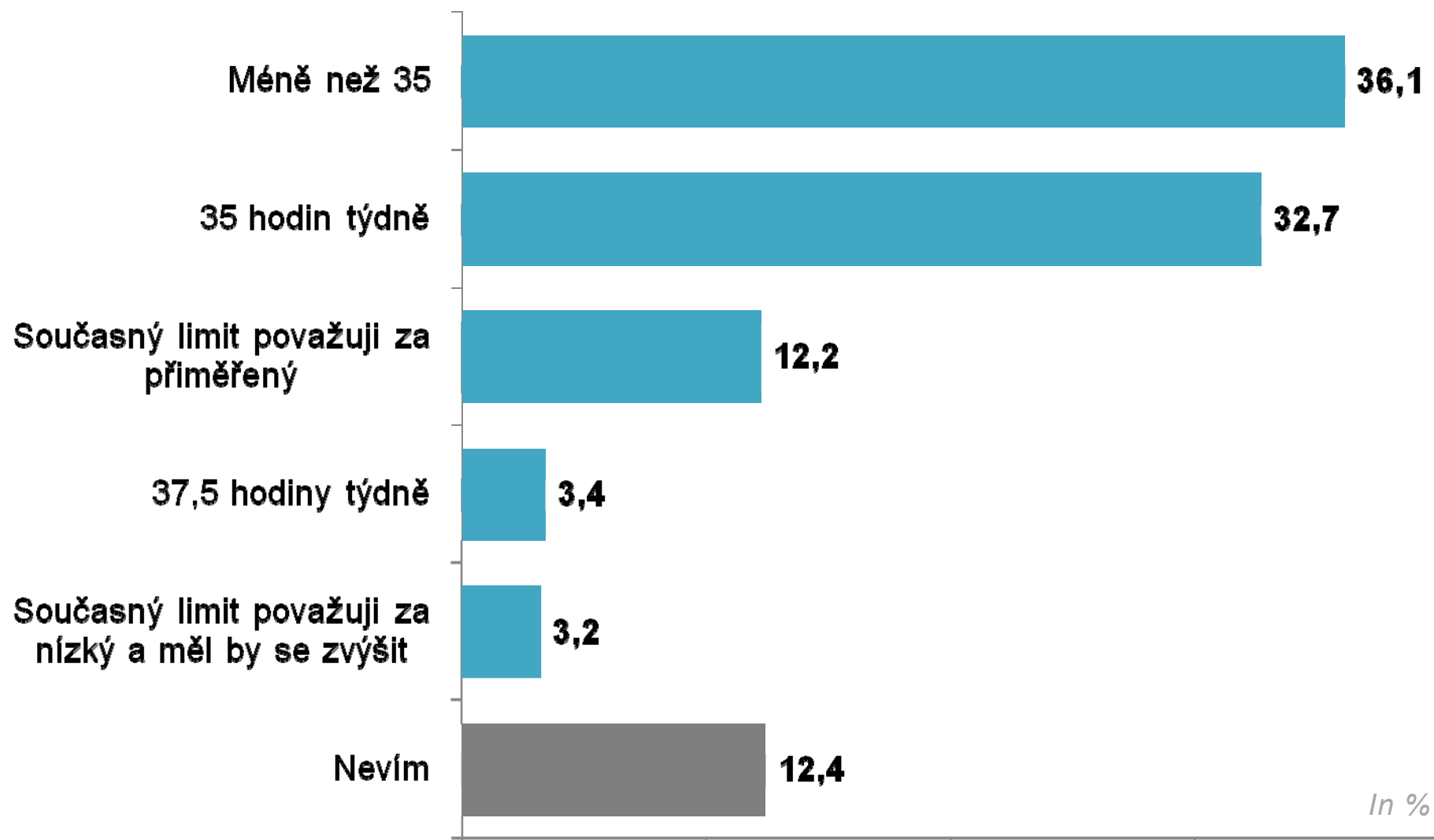
In %

Podle Vašeho názoru využívání flexibilních forem zaměstnání je výhodné pro:  
(odpovídá celá populace 18+)

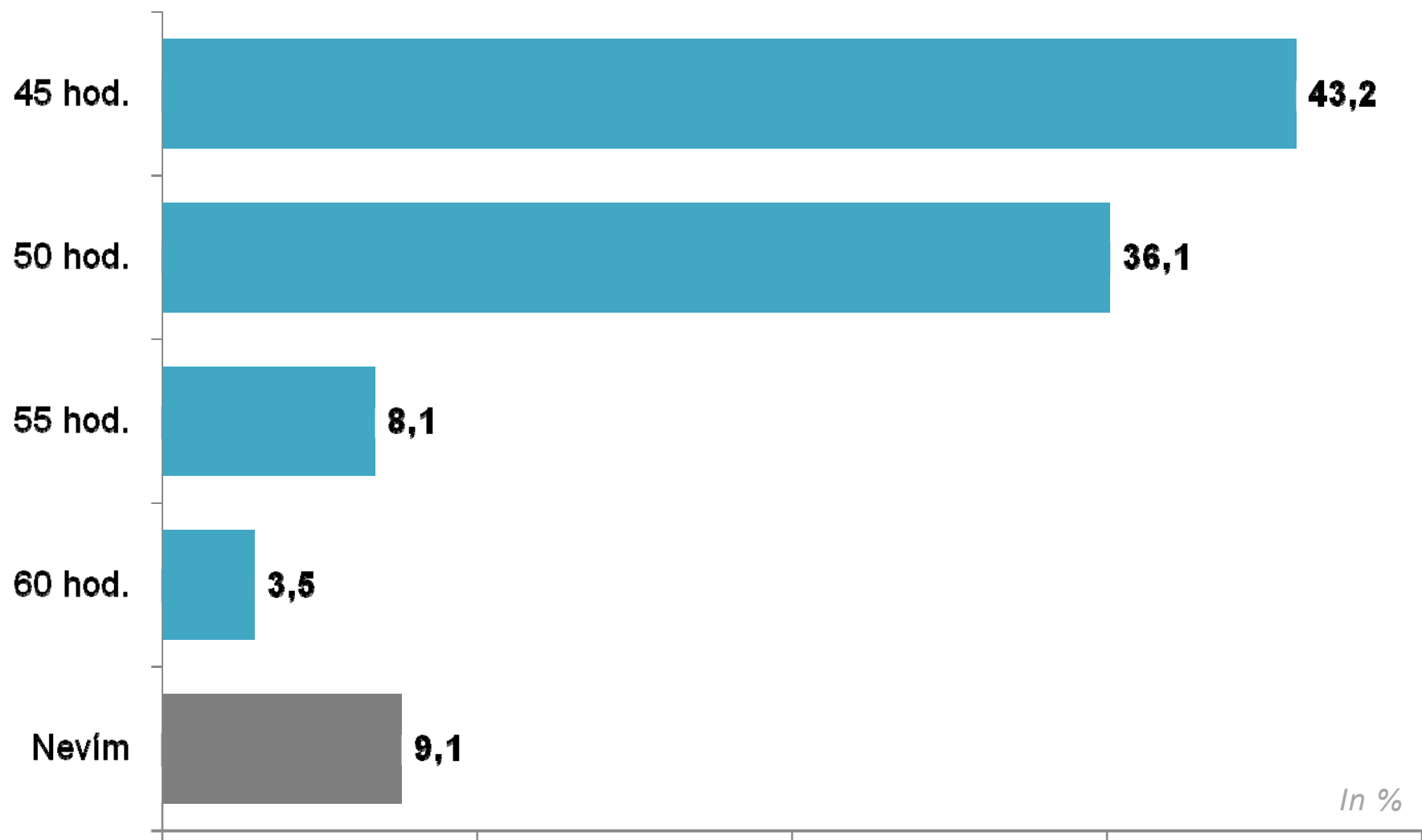


N=8.511

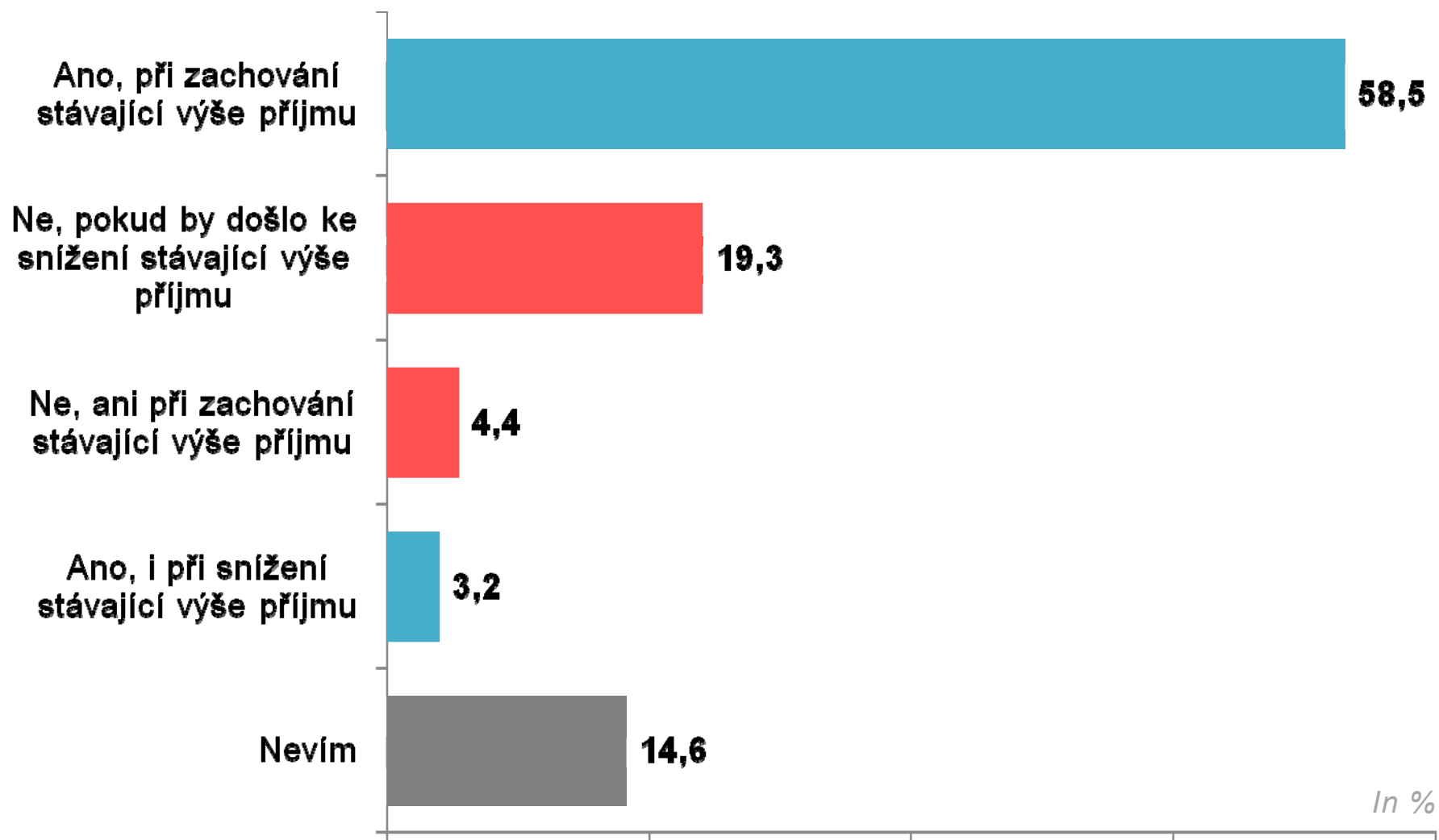
Pokud by došlo ke změně zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby ze 40 hodin týdně bez změny výše příjmu, jaký limit by to měl být:  
(odpovídá celá populace 18+)



Na kolik hodin by se podle Vašeho názoru měl zvýšit současný limit?  
(odpovídají pouze respondenti, kteří považují stávající limit za nízký)

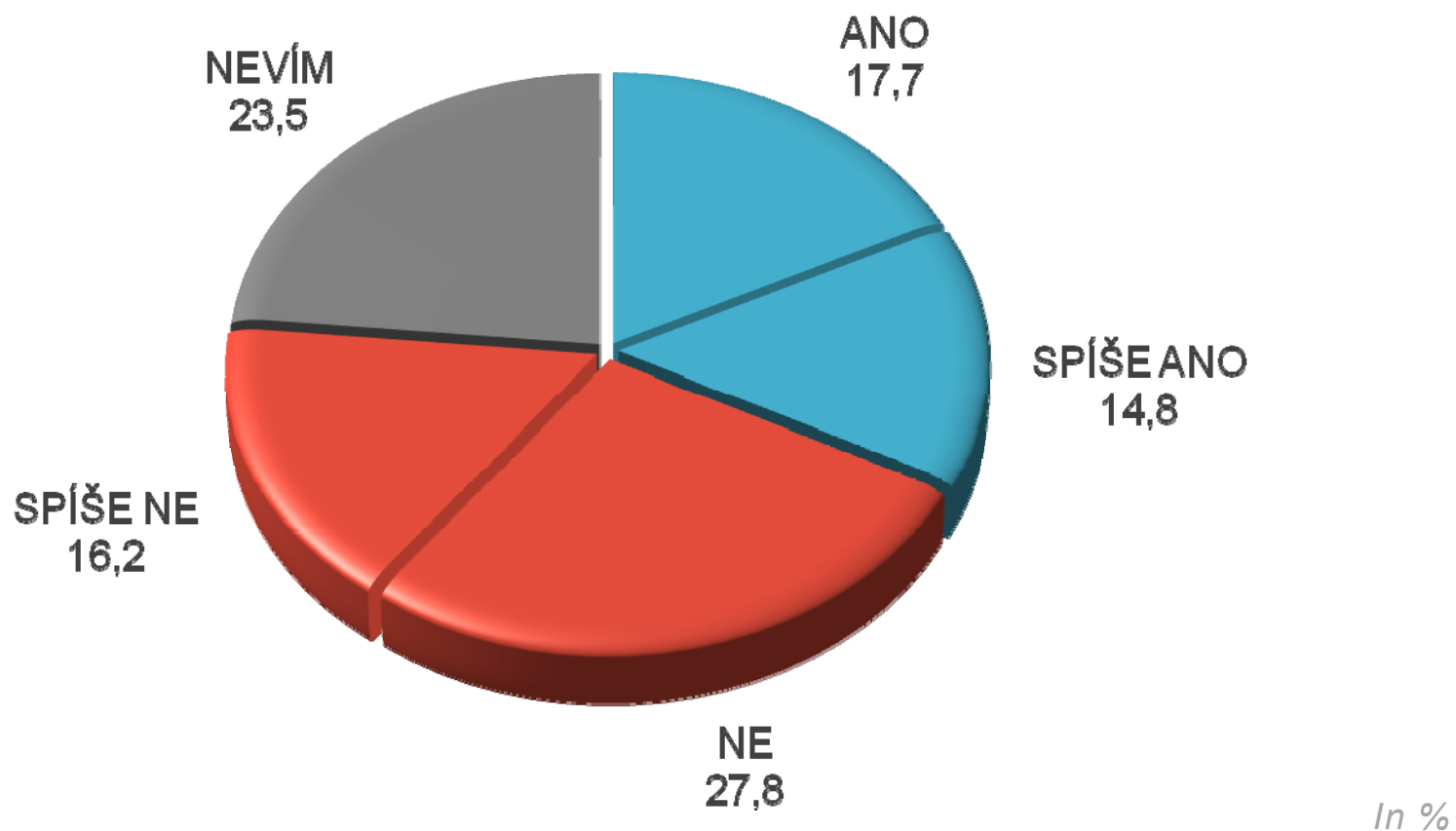


Souhlasili byste se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby? (odpovídá celá populace 18+)

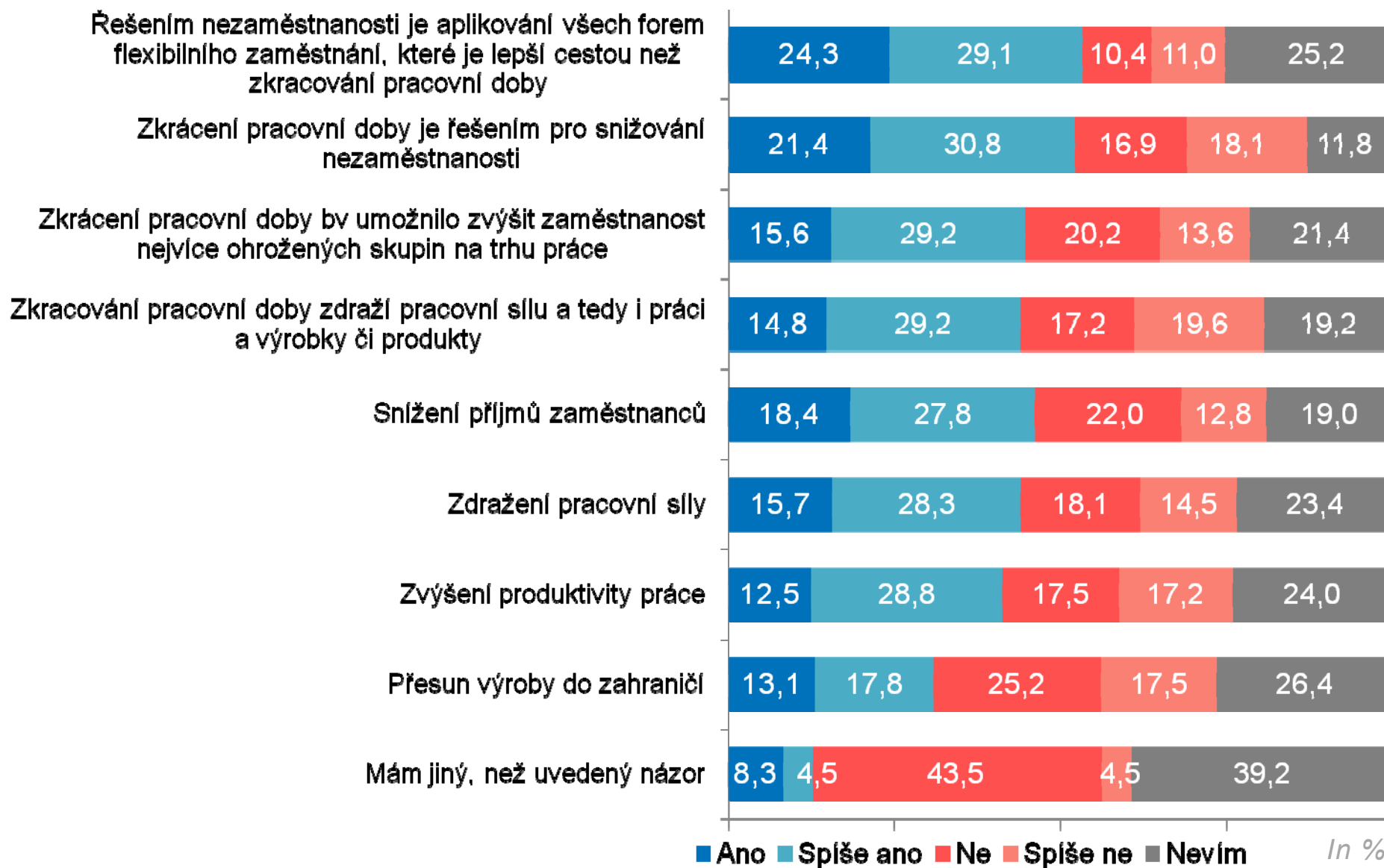


N=8.511

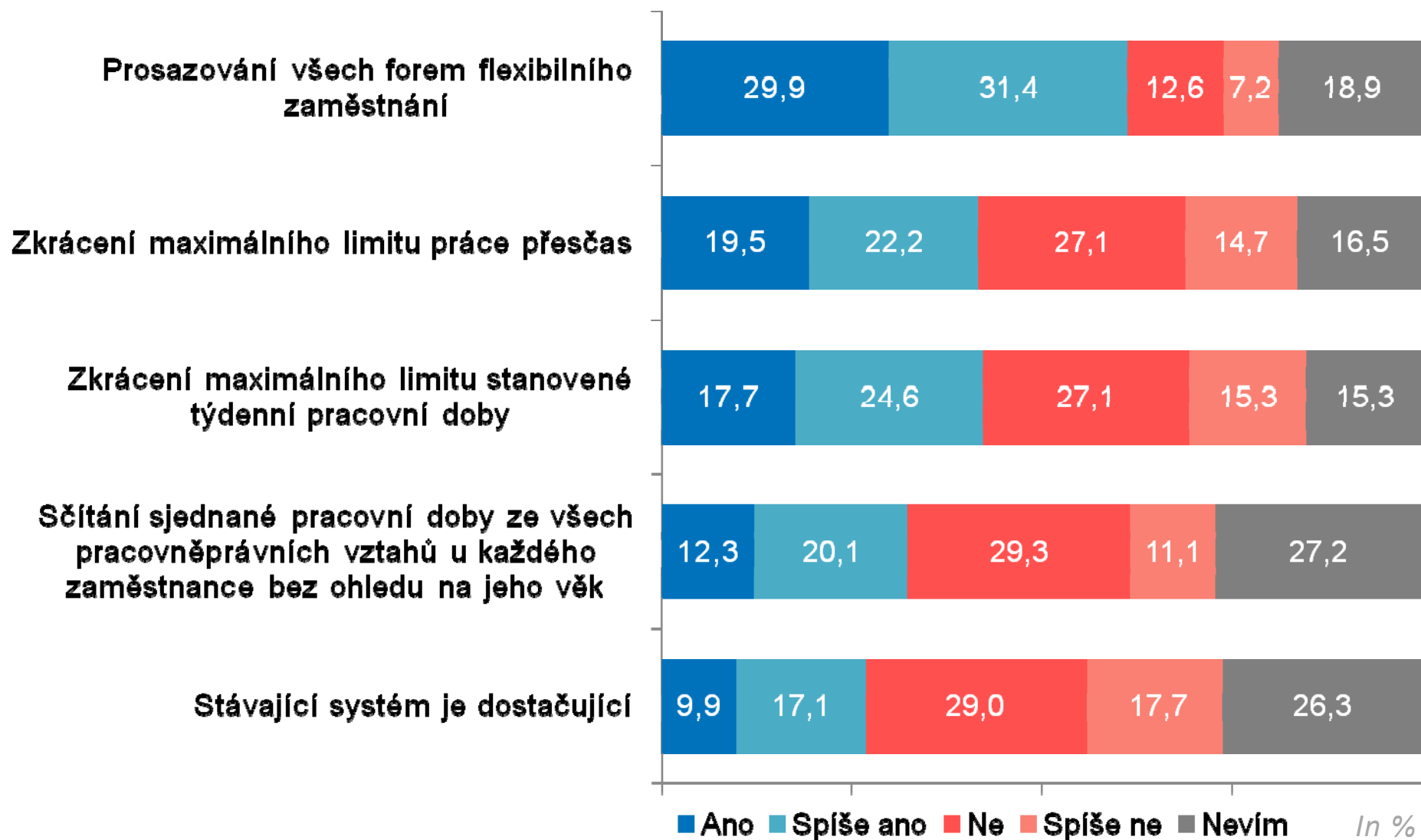
V současně době se u zaměstnanců mladších 18 let rozsah jejich sjednané pracovní doby ve více pracovněprávních vztazích sčítá a délka týdenní pracovní doby nesmí ve svém součtu překročit 40 hodin týdně. Mělo by toto pravidlo platit i u ostatních zaměstnanců? (odpovídá celá populace 18+)



Ve vztahu k případnému zkrácení stávající zákonné pracovní doby souhlasíte s názorem:  
(odpovídá celá populace 18+)

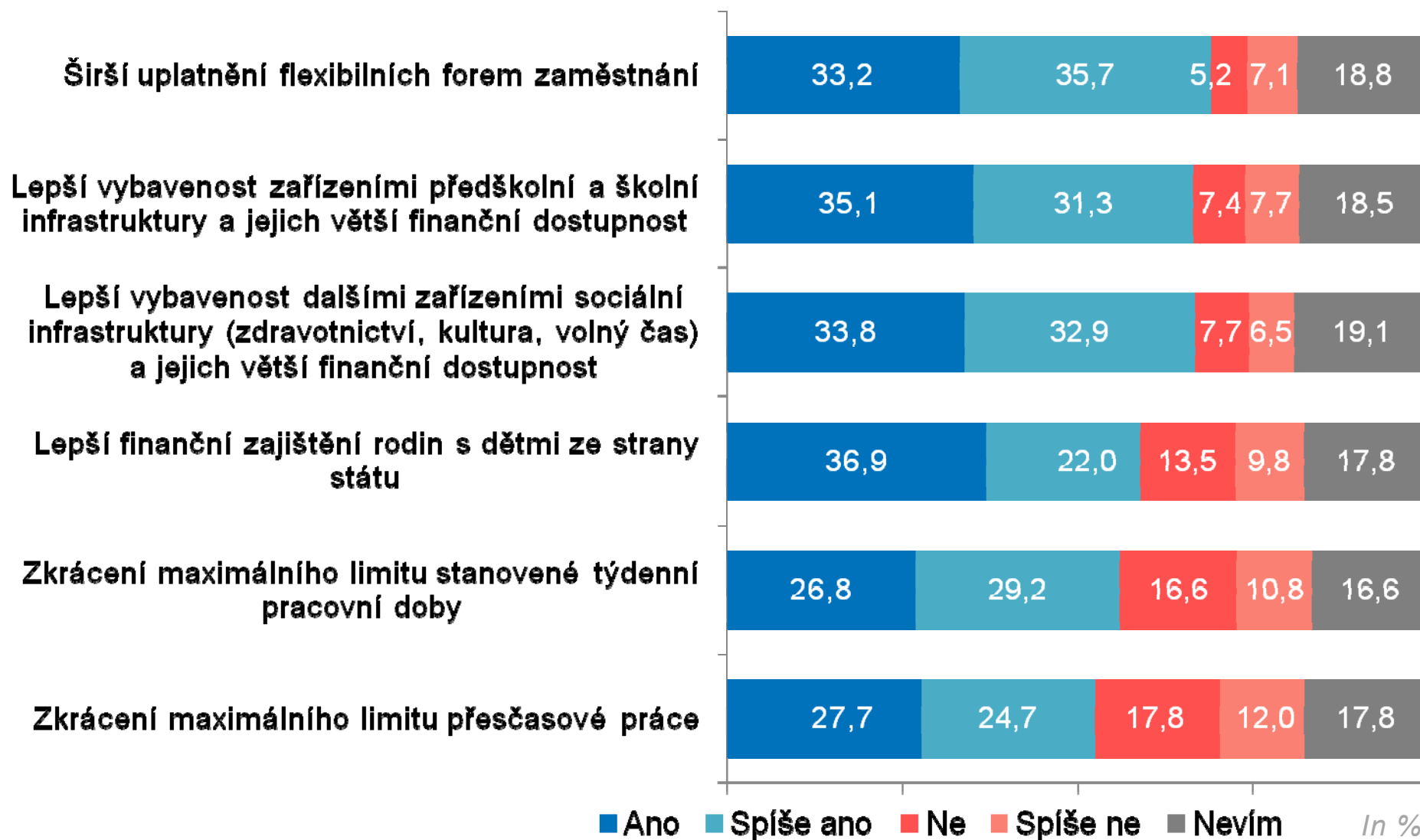


Podle Vašeho názoru je pro snížení nezaměstnanosti řešením:  
(odpovídá celá populace 18+)





Co by podle vás mohlo vést k lepšímu sladění pracovního a rodinného života?  
(odpovídá celá populace 18+)



# ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA



FORMY ZAMĚSTNANOSTI

Z celkového pohledu vyplývají z provedeného průzkumu zaměřeného na hodnocení forem zaměstnání mezi zaměstnanci, zaměstnavateli a celkovou populací 18+ následující závěry:

### NÁZORY ZAMĚSTNANCŮ

- ✧ V souhrnu nadpoloviční většina zaměstnanců (53,4%) uvádí, že jejich pracovní doba není pevně rozvržena. Je tedy zřejmé, že u zaměstnanců sice těsně, ale převažují flexibilní formy pracovní doby, přičemž nejrozšířenější (39,1%) je pružná pracovní doba. Zaměstnání s pevnou pracovní dobou pak má 43,4% dotázaných zaměstnanců.
- ✧ Více jak pětina dotázaných (21,4%) zaměstnanců uvádí, že je jejich zaměstnavatel seznamuje rozvrhem směn nebo s jeho změnami 1 týden dopředu. Ovšem 27,1% zaměstnanců uvádí, že jim zaměstnavatel neoznamuje rozvrh směn nebo jeho změny vůbec.
- ✧ Praci přesčas zaměstnavatel nařizuje nejčastěji pravidelně 21,4% zaměstnancům. Následuje dohadování práce přesčas pravidelně, a to v případě 18,2% dotázaných zaměstnanců. Přesčas pak nepracuje pouze 12,5% zaměstnanců.
- ✧ Z flexibilních forem zaměstnání je nejčastější u zaměstnavatelů uplatňována pružná pracovní doba, což uvedlo 52,5% dotázaných zaměstnanců. Následuje dohoda o provedení práce (35,5%) a dohoda o pracovní činnosti (33,4%). Naopak nejméně je uplatňována kratší pracovní doba, kterou uvedlo pouze 5,1% zaměstnanců.

✧ **Pracovní doba pak vyhovuje v souhrnu 59,7% dotázaných zaměstnanců. Většinová spokojenost s pracovní dobou bezpochyby souvisí se zjištěním, že nadpoloviční většina zaměstnanců využívá některou z forem flexibilního zaměstnání.**

✧ Zaměstnanci, kterým v jejich stávajícím zaměstnání nevyhovuje pracovní doba nejvíce preferují pružnou nebo kratší pracovní dobu, ale i práci u domova.

✧ **Jako největší pozitiva flexibilních forem zaměstnání vnímá více jak 80 % zaměstnanců:**

✓ **Větší možnost sám si organizovat práci**

✓ **Možnost individuálního přizpůsobení pracovní doby v rámci dne**

✓ **Zvýšení pracovní pohody - odstranění každodenních stresů**

Naopak úsporu nákladů vnímá jako pozitivní nejméně dotázaných zaměstnanců

✧ **Jako největší negativa flexibilních forem zaměstnání vnímá více jak 50 % zaměstnanců:**

✓ **Větší nároky na zodpovědnost**

✓ **Ztráta pevně daného režimu**

Naopak negativní vliv na rodinný život vnímá jako negativní nejméně dotázaných respondentů

✧ **Flexibilní formy zaměstnání ovlivnili rodinu a sociální situaci kladně v souhrnu 44,3% zaměstnanců. Naopak negativní vliv připouští v souhrnu pouze 7,7% dotázaných zaměstnanců, kteří mají s některou z flexibilních forem zaměstnání zkušenosti. Převažují tak jednoznačně kladné vlivy nad těmi negativními.**

### NÁZORY ZAMĚSTNAVATELŮ

- ✧ Mezi zaměstnavateli převažuje uplatňování pružné pracovní doby. Následuje dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti. Nejméně je pak preferována kratší pracovní doba.
  
- ✧ Zaměstnavatelé vnímají jako pozitivní přínos flexibilních forem zaměstnání zejména:
  - ✓ vyšší flexibilitu organizace práce na pracovišti
  - ✓ snížení nákladů na pracovní místo
  - ✓ zvýšení výkonnosti zaměstnanců
  
- ✧ Naopak jak negativní vnímají zaměstnavatelé u flexibilních forem zaměstnání:
  - ✓ zvýšení nároků na komunikaci
  - ✓ menší možnost kontroly výkonu práce
  - ✓ nejasnost ohledně odpovědnosti za BOZP

### NÁZORY CELÉ POPULACE 18+

- ✧ **Za vysoký považuje stávající přesčasový limit 38,3% dotázaných, kteří by byli pro jeho snížení. Možnost zrušení jednostranné možnosti nařízení práce přesčas zaměstnavatelem by pak uvítalo 28,3% dotázaných. Jednoznačně tak převládá zájem na snížení přesčasového limitu.**
- ✧ Z celkové populace 18+, která zahrnuje vedle pracovně aktivní části populace i studenty, ženy v domácnosti či na mateřské dovolené, nezaměstnané a důchodce uvedlo 52,3% dotázaných, že má zkušenost z některou z forem flexibilního zaměstnání.
- ✧ **Nadpoloviční většina dotázaných (59,1%) vyjádřila názor, že využívání flexibilních forem zaměstnání je oboustranně výhodné pro zaměstnance i pro zaměstnavatele.**
- ✧ Snížení zákonného maximálního limitu stanovené pracovní doby ze stávajících 40 hodin týdně na méně jak 35 hodin týdně by bez snížení výše příjmu by požadovalo 36,1% dotázaných. Snížení limitu na 35 hodin týdně by pak bylo 32,7% dotázaných.
- ✧ **Naopak z 3,2% dotázaných (převážně podnikatelů), kteří považují současný limit za nízký by 43,2% dotázaných bylo pro jeho zvýšení na 45 hodin týdně.**
- ✧ Se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené pracovní doby při zachování stávající výše příjmu by souhlasilo 58,5% dotázaných.

- ✧ **Dle názoru v souhrnu 44% dotázaných je toho názoru, že u ostatních zaměstnanců nemělo platit pravidlo, platící u zaměstnanců mladších 18 let, u nichž se rozsah jejich sjednané pracovní doby ve více pracovněprávních vztazích sčítá a délka týdenní pracovní doby nesmí ve svém součtu překročit 40 hodin týdně.**
- ✧ Ve vztahu k případnému zkrácení stávající zákonné pracovní doby se v souhrnu 53,4% dotázaných přiklání k názoru, že řešením nezaměstnanosti je spíše než zkracování pracovní doby, aplikování všech forem flexibilního zaměstnání. S názorem, že zkrácení pracovní doby je řešením pro snižování nezaměstnanosti se nicméně ztotožňují v souhrnu 52,2% veřejnosti.
- ✧ **Prosazování všech forem flexibilního zaměstnání je dle názoru v souhrnu 61,3% dotázaných řešením pro snížení nezaměstnanosti.**
- ✧ K lepšímu sladění pracovního a rodinného života vede dle názoru v souhrnu 68,9% dotázaných širší uplatnění flexibilních forem zaměstnání. Lepší vybavenost zařízení předškolní a školní infrastruktury a jejich větší finanční dostupnost by vedla k lepšímu sladění pracovního a rodinného života dle názoru v souhrnu 66,4% veřejnosti. Zkrácení maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby by vedlo k lepšímu sladění pracovního a rodinného života dle názoru v souhrnu 56% veřejnosti. Nadpoloviční většina dotázaných (52,4%) vnímá jako prostředek k docílení lepšího sladění pracovního a rodinného života i zkrácení maximálního limitu přesčasové práce.

### **SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ**

#### **FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ**

- ✓ **Z VÝSLEDKŮ ŠETŘENÍ U ZAMĚSTNANCŮ JE ZŘEJMÉ, ŽE VE VZTAHU K PRACOVNÍ DOBĚ FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ TĚSNĚ PŘEVAŽUJÍ NAD TRADIČNÍ FORMOU PEVNĚ ROZVRŽENÉ PRACOVNÍ DOBY**
- ✓ **FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ JSOU ROVNĚŽ PREFEROVÁNY I VĚTŠINOU ZAMĚSTNAVATELŮ**
- ✓ **MEZI AKTUÁLNĚ NEJPREFEROVANĚJŠÍ FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ PATŘÍ PRUŽNÁ PRACOVNÍ DOBA**
- ✓ **FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ MAJÍ JAK PRO ZAMĚSTNANCE, TAK I ZAMĚSTNAVATELE V PODSTATĚ U VŠECH HODNOCENÝCH OBLASTÍ PŘEVAŽUJÍCÍ POZITIVNÍ PŘÍNOS**
- ✓ **U ZAMĚSTNANCŮ JE ROVNĚŽ VE VZTAHU K FLEXIBILNÍMU ZAMĚSTNÁNÍ ZŘEJMÝ VĚTŠINOVÝ Kladný vliv na rodinu a sociální situaci**



### **SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ**

#### **PRÁCE PŘES ČAS**

- ✓ **U ZAMĚSTNANCŮ JE ROVNĚŽ PATRNÁ PODPORA KE SNIŽOVÁNÍ DANÉHO LIMITU PRÁCE PŘESČAS**

#### **ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY**

- ✓ **ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY MÁ ZE STRANY ŠIROKÉ VEŘEJNOSTI PŘI ZACHOVÁNÍ VÝŠE PŘÍJMU ZCELA ZŘEJMOU VĚTŠINOVOU PODPORU**
- ✓ **ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY SPOLEČNĚ S APLIKACÍ FLEXIBILNÍCH FOREM ZAMĚSTNÁNÍ JE DLE VĚTŠINOVÉHO NÁZORU PROSTŘEDKEM KE SLADĚNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA**

# DOTAZNÍK



**FORMY ZAMĚSTNANOSTI**

### 1. Jste:

- zaměstnanec kmenový *(pokračují otázkami č. 2-11 a 15-24)*
- zaměstnanec agenturní *(pokračují otázkami č. 2-11 a 15-24)*
- zaměstnavatel *(pokračují otázkami č. 12-14 a 15-24)*
- ostatní *(pokračují otázkami č. 15-24)*
- 

### ZAMĚSTNANCI

#### 2. Pracujete *(odpovídají pouze zaměstnanci)*

- v pracovním poměru na plný úvazek na dobu neurčitou
- v pracovním poměru na plný úvazek na dobu určitou
- v pracovním poměru na částečný úvazek na dobu neurčitou
- v pracovním poměru na částečný úvazek na dobu určitou
- na základě dohody o pracovní činnosti na dobu neurčitou
- na základě dohody o pracovní činnosti na dobu určitou
- na základě dohody o provedení práce
- pracuji z domova plně
- pracuji z domova částečně

#### 3. Vaše pracovní doba je rozvržena *(odpovídají pouze zaměstnanci)*

- pevně („od-do“) rovnoměrně/nerovnoměrně na jednotlivé týdny *(pokračují otázkou č. 4)*
- Pružně *(pokračují otázkou č. 4)*
- pracuji v kontu pracovní doby *(pokračují otázkou č. 4)*
- pracovní dobu si rozvrhuji sám *(pokračují otázkou č. 5)*
- pracuji, když mě zaměstnavatel zavolá *(pokračují otázkou č. 5)*
- neumím odpovědět *(pokračují otázkou č. 5)*

**4. Jestliže Vám zaměstnavatel pracovní dobu rozvrhuje, seznamuje vás s rozvrhem směn nebo s jeho změnami: (odpovídají pouze zaměstnanci)**

- více jak 2 týdny dopředu a kolik
- 2 týdny dopředu
- 1 týden dopředu
- 3 dny předem
- méně než 3 dny
- neoznamuje vůbec

**5. Práce přesčas (odpovídají pouze zaměstnanci)**

- je zaměstnavatelem nařizována pravidelně
- je zaměstnavatelem nařizována výjimečně
- zaměstnavatel ji se mnou pouze dohaduje pravidelně
- zaměstnavatel ji se mnou pouze dohaduje výjimečně
- práci přesčas mi zaměstnavatel nařizuje a také se mnou dohaduje pravidelně
- práci přesčas mi zaměstnavatel nařizuje a také se mnou dohaduje výjimečně
- přesčas nepracuji

<b>6.Jsou u vašeho zaměstnavatele uplatňovány uvedené flexibilní formy zaměstnání? (odpovídají zaměstnanci)</b>					
	<b>Ano</b>	<b>Ne</b>	<b>Nárazově</b>	<b>Individuálně</b>	<b>Nevím</b>
kratší pracovní doba					
pružná pracovní doba					
práce z domova					
dohoda o provedení práce					
dohoda o pracovní činnosti					
konto pracovní doby					
jiná forma					

**7. Ovlivnily flexibilní formy zaměstnání Vaši rodinnou a sociální situaci? (odpovídají pouze zaměstnanci)**

- velmi kladně
- kladně
- negativně
- velmi negativně
- neovlivnilo
- nepracuji v rámci flexibilní formy zaměstnání

**8. Vyhovuje Vám současné rozvržení pracovní doby, které Váš zaměstnavatel uplatňuje? (odpovídají pouze zaměstnanci)**

- Ano *(pokračují otázkou č. 10)*
- Spíše ano *(pokračují otázkou č. 10)*
- Ne *(pokračují otázkou č. 9)*
- Spíše ne *(pokračují otázkou č. 9)*

**9. Pokud Vám současné rozvržení pracovní doby nevyhovuje, jaké rozvržení pracovní doby by ve Vaší současné rodinné a sociální situaci byla pro Vás optimální? (odpovídají pouze zaměstnanci)**

- standardní pevná pracovní doba od pondělí do pátku
- standardní pevná pracovní doba rozvržená nerovnoměrně na jednotlivé týdny
- pouze práce v noci
- kratší pracovní doba
- pružná pracovní doba
- práce z domova
- konto pracovní doby
- jiná vhodná úprava pracovní doby a jaká
- nevím

<b>10. Jaká pozitiva přináší flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnance? (odpovídají pouze zaměstnanci)</b>					
	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
zvýšení pracovní pohody-odstranění každodenních stresů					
větší možnost sám si organizovat práci					
možnost vytvořit si ideální individuální pracovní prostředí					
vyločení pozdních příchoďů					
úspora nákladů za dopravu					
zlepšení a zvýšení pracovního výkonu					
možnost individuálního přizpůsobení pracovní doby v rámci dne					
větší možnost věnovat se rodině					
větší možnost věnovat se koníčkům, přátelům, osobním zájmům apod.					

<b>11. Jaká negativa přináší flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnance? (odpovídají pouze zaměstnanci)</b>					
	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
ztráta sociálních kontaktů					
větší nároky na zodpovědnost					
ve skutečnosti dochází k prodlužování pracovní doby					
ztráta pevně daného režimu					
ztráta některých výhod plynoucích ze standardního pracovního poměru (např. právo na placené překážky v práci apod.)					
negativní vliv na rodinný a osobní život					

**12. Uplatňujete jako zaměstnavatel uvedené flexibilní formy zaměstnání?***(odpovídají pouze zaměstnavatelé)*

	Ano	Ne	Nárazově	Individuálně	Nevím
kratší pracovní doba					
pružná pracovní doba					
práce z domova					
dohoda o provedení práce					
dohoda o pracovní činnosti					
konto pracovní doby					
jiná forma					

**13. Jaká pozitiva přináší flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnavatele?***(odpovídají pouze zaměstnavatelé)*

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
snížení nákladů na pracovní místo					
zvýšení výkonnosti zaměstnanců					
zvýšení spokojenosti zaměstnanců					
stabilizace kvalitních zaměstnanců					
zvýšení nabídky pracovních sil					
vyšší flexibilita organizace práce na pracovišti					

**14. Jaká negativa přináší flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnavatele?***(odpovídají pouze zaměstnavatelé)*

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
menší možnost kontroly výkonu práce					
nedostupnost zaměstnance					
zvýšení nároků na komunikaci					
nejasnosti ohledně odpovědnosti za BOZP					
zvýšení finančních nákladů					
zvýšení administrativních nároků					

**15. V současné době může zaměstnavatel jednostranně zaměstnanci nařídit práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. Považujete tento limit nařízené práce přesčas (odpovídají všichni)**

- za přiměřený
- nízký a měl by se zvýšit na
- vysoký a měl by se snížit na
- možnost nařídit jednostranně práci přesčas by měla být zrušena zcela
- Nevím

**16. Máte zkušenosti s flexibilní formou zaměstnání jako je např. pracovní poměr na částečný úvazek, DPČ, DPP, agentura, práce z domova? (odpovídají všichni)**

- ANO
- NE

**17. Podle Vašeho názoru využívání flexibilních forem zaměstnání je výhodné pro: (odpovídají všichni)**

- zaměstnance
- pro zaměstnavatele
- pro zaměstnance i zaměstnavatele
- není výhodné pro nikoho
- nevím

**18. Pokud by došlo ke změně zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby ze 40 hodin týdně bez změny výše příjmu, jaký limit by to měl být: (odpovídají všichni)**

- 37,5 hodiny týdně *(pokračují otázkou č. 20)*
- 35 hodin týdně *(pokračují otázkou č. 20)*
- méně než 35 a kolik *(pokračují otázkou č. 20)*
- současný limit považuji za přiměřený *(pokračují otázkou č. 20)*
- současný limit považuji za nízký a měl by se zvýšit *(pokračují otázkou č. 19)*
- nevím

**19. Na kolik hodin by se podle Vašeho názoru měl zvýšit současný limit?**

- 45hod.
- 50hod.
- 55hod
- 60hod.
- Nevím



**20. Souhlasili byste se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby?** *(odpovídají všichni)*

- ano, při zachování stávající výše příjmu
- ano, i při snížení stávající výše příjmu
- ne, pokud by došlo ke snížení stávající výše příjmu
- ne, ani při zachování stávající výše příjmu
- nevím
- 

**21. V současné době se u zaměstnanců mladších 18 let rozsah jejich sjednané pracovní doby ve více pracovněprávních vztazích sčítá a délka týdenní pracovní doby nesmí ve svém součtu překročit 40 hodin týdně. Mělo by toto pravidlo platit i u ostatních zaměstnanců?** *(odpovídají všichni)*

- ano
- spíše ano
- ne
- spíše ne
- nevím

<b>22. Ve vztahu k případnému zkrácení stávající zákonné pracovní doby souhlasíte s názorem:</b> <i>(odpovídají všichni)</i>					
	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
zkrácení pracovní doby je řešením pro snižování nezaměstnanosti					
zkracování pracovní doby zdraží pracovní sílu a tedy i práci a výrobky či produkty					
řešením nezaměstnanosti je aplikování všech forem flexibilního zaměstnání, které je lepší cestou než zkracování pracovní doby					
zkrácení pracovní doby by umožnilo zvýšit zaměstnanost nejvíce ohrožených skupin na trhu práce					
snížení příjmů zaměstnanců					
zdražení pracovní síly					
přesun výroby do zahraničí					
zvýšení produktivity práce					
Mám jiný, než uvedený názor					

**23. Podle Vašeho názoru je pro snížení nezaměstnanosti řešením***(odpovídají všichni)*

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
zkrácení maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby					
zkrácení maximálního limitu práce přesčas					
sčítání sjednané pracovní doby ze všech pracovněprávních vztahů u každého zaměstnance bez ohledu na jeho věk					
prosazování všech forem flexibilního zaměstnání					
stávající systém je dostačující					

**24. Co by podle vás mohlo vést k lepšímu sladění pracovního a rodinného života? (odpovídají všichni)**

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
širší uplatnění flexibilních forem zaměstnání					
zkrácení maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby					
zkrácení maximálního limitu přesčasové práce					
lepší finanční zajištění rodin s dětmi ze strany státu					
lepší vybavenost zařízeními předškolní a školní infrastruktury a jejich větší finanční dostupnost					
lepší vybavenost dalšími zařízeními sociální infrastruktury (zdravotnictví, kultura, volný čas) a jejich větší finanční dostupnost					



# Czech Republic

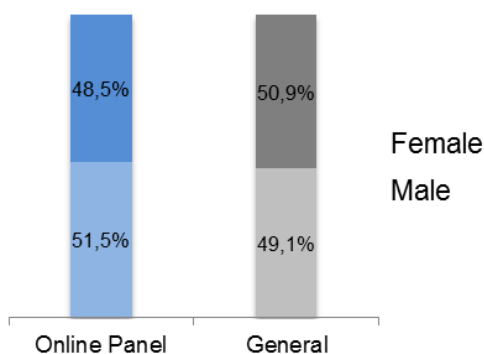
**220,672** SANEP Panel  
+Acces Panel

General Population 10,562,214  
Survey Language Czech

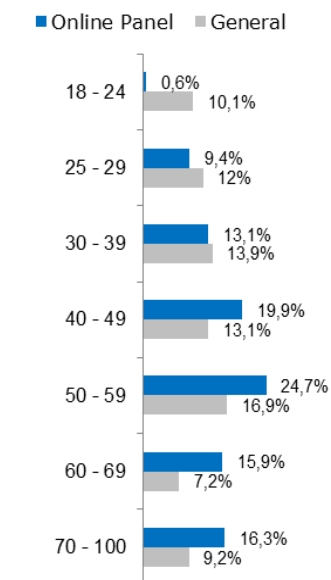


## Panel Book

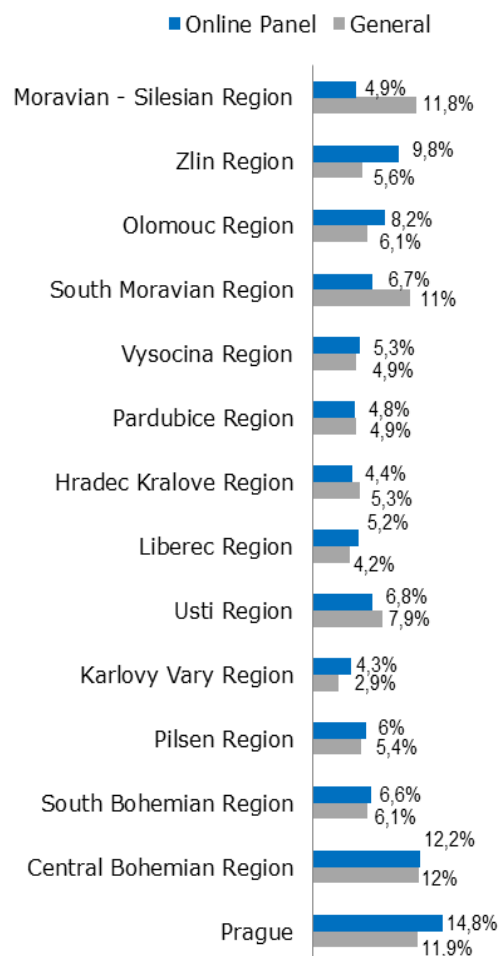
Gender



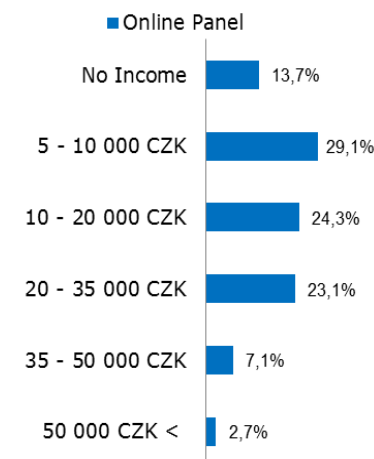
Age



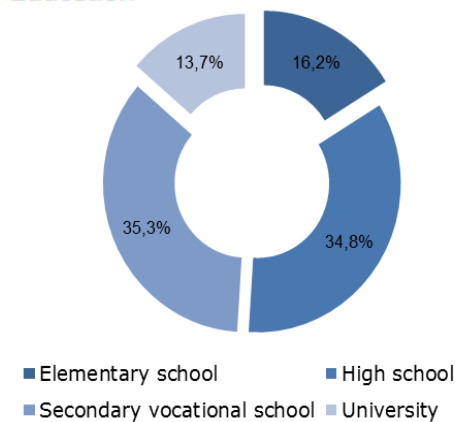
Residential Area



Household Income (CZK/ Monthly)



Education



# Kontakty SANEP



## **SANEP s.r.o.**

Cimburkova 258/21  
Praha 3, Žižkov  
PSC 130 00

IČO: 28489667  
DIČ: CZ28489667

## *Sekretariát:*

*Tel: + 420 222 231 560*  
*Fax: + 420 222 780 409*  
*Email: **info@sanep.cz***

## **Oldřich Zajíc**

*jednatel a ředitel společnosti*  
**zajic@sanep.cz**  
Tel.: + 420 602 538 278

*Průzkum zpracoval analytický tým společnosti SANEP a Oldřich Zajíc*

---